

# ПРОФСОЮЗ: ВРЕМЯ СОЗИДАНИЯ



**35**  
ЛЕТ

ОБЪЕДИНЕННОЙ  
ПРОФСОЮЗНОЙ  
ОРГАНИЗАЦИИ  
ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ»



Объединенная профсоюзная организация ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ»

Музей пермской нефти

# **ПРОФСОЮЗ: ВРЕМЯ СОЗИДАНИЯ**

К 35-летию создания  
Объединенной профсоюзной организации ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ»

Сборник воспоминаний и статей

Пермь, 2011 год

*В. Т. БЕЗМАТЕРНЫХ*

---

*ветеран труда, Почетный нефтяник*

## **«С ИНИЦИАТИВОЙ ВЫСТУПИЛ ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ...»**

---

В 2011 году предприятия нефтяной отрасли Пермского края широко отмечают 20-летие создания нефтяной компании «ЛУКОЙЛ». С большим успехом в Перми прошли IV Фестиваль творческих коллективов и исполнителей и V Спартакиада организаций Группы «ЛУКОЙЛ», посвященные юбилею компании. И нужно отдать должное пермским участникам, которые добились выдающихся результатов по многим позициям, а команда пермских спортсменов-нефтяников в пятый раз стала победителем лукойловской Спартакиады.

На фоне этого юбилея хотелось бы вспомнить еще об одной памятной дате. Ровно 35 лет назад, в далеком 1976 году нефтяники Пермской области создали единую профсоюзную организацию и избрали профсоюзный комитет. Сегодня это трудно представить, но как-то так сложилось, что до 1976–1977 годов единых профсоюзных органов не было ни в объединении «Пермнефть», ни в таких нефтяных гигантах, как «Башнефть», «Татнефть», «Куйбышевнефть» и пр. Профкомы, группкомы, буркомы, постройкомы, месткомы наших нефтегазодобывающих, буровых, транспортных, строительных и других предприятий, минуя штаб отрасли, выходили на обком профсоюза рабочих нефтяной, химической и газовой промышленности. То есть, например, начальник и председатель профкома нефтегазодобывающего управления (НГДУ) у себя в районе работали в одной связке, согласованно добиваясь лучших результатов на предприятии, а при необходимости решить вопросы в вышестоящих органах их пути расходились. Хозяйственные руководители обращались в объединение «Пермнефть», а профсоюзные лидеры – в обком профсоюза Нефтехимгазпрома. При этом в 1960–1970 годы в обкоме профсоюза «химиков», как мы его зачастую называли, сложилась такая практика, что большее внимание уделялось предприятиям хи-

мической промышленности, их профсоюзам, а нефтяники оказывались в стороне.

В сентябре 1976 года в Перми прошла Первая профсоюзная конференция объединения «Пермнефть», была создана единая профсоюзная организация и избран объединенный профсоюзный комитет с правами райкома в составе 29 человек. Председателем профкома был избран Анатолий Иванович Меркушев.

Анатолий Иванович – человек самобытный, талантливый, с притягательной харизмой. Он родился в многодетной семье в деревне Сенькино Добрянского района. В Полазне состоялся как нефтяник, прошел хорошую производственную и общественно-хозяйственную школу. В 1970-е годы работал начальником цеха электропогружных установок и возглавлял профком НГДУ «Полазнанефть», был секретарем парткома. Общественная работа в профсоюзах стала, наверное, призванием Анатолия Ивановича, он с ней не расставался до выхода на пенсию, работая позднее и в Перми, и в Москве, и в Западной Сибири, и затем вновь в Москве.

Работать вместе с Анатолием Ивановичем было одно удовольствие. Я помню, как мне, в то время старшему инженеру отдела организации труда и управления производством и, кстати, члену профкома, поручили готовить проект первого коллективного договора объединения «Пермнефть». В течение двух месяцев мы с Анатолием Ивановичем работали вместе – это был очень творческий, интересный процесс с постоянными обсуждениями, спорами, расчетами, консультациями. В результате проект коллективного договора был готов, вынесен в начале 1977 года на рассмотрение конференции трудового коллектива объединения «Пермнефть» и затем принят. Это был первый правовой документ, в котором отражались обязанности администрации по созданию нормальных условий труда, быта и отдыха работающих, условия для выполнения государственных планов, оплата труда и другие важные пункты.

Со стороны трудового коллектива содержались обязательства по повышению производительности труда, соблюдению трудовой и производственной дисциплины, техники безопасности, экономному расходованию материалов, энергии, топлива и прочие обязательства.

Этим коллективным договором 35 лет назад была заложена основа для регулирования социально-трудовых отношений в нефтяной отрасли Прикамья.

В начале 1977 года по решению центральных профсоюзных органов профсоюз рабочих Нефтехимгазпрома разделили на два профсоюза – нефтяников и химиков. Председателем Пермского обкома профсоюза нефтяников избрали А. И. Меркушева, а мне было доверено руководить профкомом единой профсоюзной организации в объединении «Пермнефть». Перейти на работу в профсоюзы мне предложил А. И. Меркушев, он же рекомендовал меня к избранию председателем профкома.

В то время профком ПО «Пермнефть» объединял более 30 тысяч членов профсоюза, 45 ФЗМК предприятий и организаций, из них 9 профкомов с правами райкомов. В 21 профкоме работали освобожденные председатели, в профкоме объединения «Пермнефть» были четыре штатные единицы: председатель, зам. председателя, главный бухгалтер и бухгалтер. За короткое время профком объединения «Пермнефть» стал центром по решению социальных вопросов, совершенствованию соревнования, охране труда, улучшению дисциплины и порядка на производственных объектах. Символично, что именно в 1977-м, в год создания профкома в объединении «Пермнефть», было добыто рекордное количество нефти – 23 млн 427 тысяч тонн. Замечу, что вся конкретная работа организовывалась профкомом объединения через профкомы нефтегазодобывающих, буровых, транспортных, строительных предприятий и остальных организаций, входящих в систему «Пермнефти».

В те годы зародилась плеяда истинных профсоюзных лидеров, широко известных не только в своих нефтяных районах, но и на уровне области и страны, в центральных профсоюзных органах. Так, председатели профкомов НГДУ, как правило, возглавляли еще и советы председателей профкомов в нефтяных районах, где рассматривались и решались животрепещущие вопросы жизни нефтяников, жителей городов и поселков. Это и обеспечение жильем и детскими дошкольными учреждениями, оздоровление взрослых и детей, спортивная работа и т. д.

Настоящими энтузиастами своего дела, пользующимися непрекаемым авторитетом в коллективах, были председатели профкомов НГДУ В. П. Евдокимов, В. А. Бажин, С. П. Дулепова, В. В. Мальцев, Л. Г. Занина, В. И. Мокшин, Н. Н. Глухов, Т. Н. Брызгалова, З. Г. Роор, М. И. Макаров, В. Н. Семененко, А. В. Алтунин, В. М. Смирнова и др. Среди ветеранов–председателей профкомов буровых предприятий необходимо вспомнить Б. А. Треногина, А. Г. Рябова, В. Г. Чащина, А. Таранова, В. М. Трубину, В. С. Носкова, В. А. Костылева, А. Ф. Менченко, В. А. Мозжегорова, В. В. Онегова, Н. Г. Бармина, Т. А. Лосеву, А. С. Пяткина, Н. А. Нищенко, Л. С. Паршакова, Л. А. Грехова, Н. А. Давыдову, Ю. Н. Татарченкова, Н. А. Горожанинова, В. А. Устинова и др. Вот назвал все фамилии председателей общим списком, а перед глазами все они, и о каждом надо бы сказать отдельно – они этого заслуживают! Расскажу хотя бы о пяти.

Владимир Петрович Евдокимов, председатель профкома НГДУ «Чернушканефть», был настоящим лидером, беспредельно преданным своему делу. До избрания председателем Владимир Петрович работал заведующим нефтепромыслом, оттуда его настоящая хозяйственная жилка. В новой должности ему было где приложить хозяйскую руку: Пионерский лагерь, дом техники, плавательный бассейн, стрелковый тир, детские сады, столовые, санаторий-профилакторий – вот неполный перечень объектов, которыми приходилось постоянно заниматься. Председатели профкомов других предприятий нефтяного района и просто члены профсоюза постоянно обращались к нему за помощью, консультациями, содействием. И для всех Владимир Петрович находил и нужные слова, и возможность помочь, поддержать.

Вениамин Васильевич Мальцев, председатель профкома НГДУ «Полазнанефть», грамотный, выдержанный, интеллигентный председатель и вместе с тем требовательный, везде успевающий, очень авторитетный в трудовых коллективах. Он буквально душой болел и переживал за все огромное профсоюзное хозяйство, был всегда внимателен к людям, их нуждам, жил заботами о лучшей доле тружеников нефтяного района. За спиной у В. В. Мальцева напряженная работа в 1960–1980 годы, он был старшим инженером цеха ПВС,



начальником УППН, 10 лет работал председателем профкома НГДУ. Вениамин Васильевич – энтузиаст по характеру, писал стихи о нефти и о людях, «чей труд стране так нужен и важен», о людях, «дающих золотую нефть из нефтяных глубинных скважин».

Любовь Григорьевна Занина, многолетний председатель профкома НГДУ «Краснокамскнефть». Когда бы я к ней ни приезжал, у нее в кабинете непрерывным потоком посетители, с утра постоянно звонки с мест. Любовь Григорьевна всем старается помочь, кого-то успокоить, кому-то выделить материальную помощь, другому – путевку в санаторий и т. д. Весь день с утра до вечера. Всегда доброжелательная, с улыбкой на лице. Но вместе с тем могла и строго спросить с нерадивых работников, нарушителей дисциплины или с их недостаточно компетентных начальников.

Николай Николаевич Глухов, председатель профкома НГДУ «Осинскнефть». О нем я писал в газете «Звезда» еще в 1987 году: «Выгодно отличает профком «Осинскнефти», на мой взгляд, отсутствие формализма в работе. Он обращен лицом к людям, к их заботам. В этом большая заслуга председателя профкома Н. Н. Глухова. Он – человек неравнодушный, «моторный», умеет и других завести на хорошие дела. Это во все времена важно, тем более сегодня, когда во главу угла ставится человек, его нужды!»

Тамара Николаевна Брызгалова, председатель профкома НГДУ «Кунгурнефть». О Тамаре Николаевне говорили, что она для всех членов профсоюза как родная мать. Она по-настоящему защищала интересы людей труда, не оглядывалась на то, что в глазах администрации выглядит не в лучшем виде. Интересы людей у нее стояли выше личных. Борясь за справедливость, она могла вступить в конфликт с руководством НГДУ. Люди ее поддерживали и вновь и вновь избирали председателем.

Сегодня при отборе кандидатов в депутаты Государственной Думы и регионального Законодательного собрания применяется так называемый праймериз. Но в практике профсоюзной работы подобную процедуру мы впервые применили еще в 1970–1980 годы при выдвижении кандидатов в члены цехкомов, профкомов, на должности председателей профкомов.

В истории единой профсоюзной организации объединения «Пермнефть» практически не было случаев, когда бы работа профсоюзного органа того или иного предприятия признавалась неудовлетворительной, потому что к руководству профкомами выдвигались люди, проверенные в коллективах, инициативные, грамотные специалисты, душой болеющие за трудовые коллективы.

Хотелось бы вспомнить и назвать фамилии председателей профкомов управлений технологического транспорта, СМУ, института «ПермНИПИнефть», УПНП И КРС, управления «Пермнефтегаз», нормативно-исследовательской станции, геолого-поисковой контро-ры, центральных баз производственного обслуживания и других организаций, входивших в «Пермнефть». Эти председатели профкомов, которые будили инициативу профсоюзных масс, пользовались авторитетом нефтяников и заслужили добрую память у новых поколений: А. В. Пасынков, С. Д. Болотова, В. М. Семушин, М. Ю. Шистеров, В. И. Азанова, А. В. Мартынов, А. А. Комаровских, Л. И. Ширяева, В. Я. Краузе, В. Л. Мелентьев, А. Л. Митрофанов, В. Н. Казаринов, Д. М. Спасибко, В. Г. Надуялова, В. С. Зарницын, И. М. Теребило, Т. А. Белоусова, А. Л. Егоров, А. М. Жуланов, В. М. Трухин, А. Л. Аверина, В. Л. Шардакова, Е. М. Серова, О. А. Балюкин, З. Н. Дегтярева, В. А. Брандышев, А. Ю. Сливнев, В. Н. Запивалов, Ю. В. Воронов, С. А. Доморадов, А. И. Черепанов и др.

Конец 1970-х годов явился для коллективов нефтяников Пермской области периодом серьезных испытаний. Наступил резкий спад, не выполнялся государственный план по добыче нефти. Основные месторождения нефти вступили в поздний период разработки с падающей добычей. Одновременно с этим все более ощутимой для производства становилась низкая производительность труда в буровых бригадах, не позволявшая существенно увеличить объем эксплуатационного и разведочного бурения, нарастить эксплуатационный фонд скважин. На конец пятилетки в 1980 году намечалась добыть 28–30 млн тонн нефти, но уже в 1978 году с планом не справилось ни одно из пяти НГДУ. Минус по добыче составил более 3 млн тонн. В этих условиях перед нефтяниками стояла задача стабилизировать уровень добычи нефти путем улучшения работы с фондом скважин,

увеличения производственного строительства и резкого ускорения темпов буровых работ. Новые задачи в области производства активизировали поиск новых форм, новых стимулов в развитии производственного или, как тогда говорили, социалистического соревнования. И такие формы, такие стимулы были найдены. С инициативой выступил профсоюзный комитет объединения «Пермнефть».

При разработке новых условий соревнования мы ориентировались на естественное желание любого человека и коллектива быть лучше других, быть впереди, быть первым. Перед каждой бригадой, цехом ставились свои конкретные рубежи в добыче нефти и проходке скважин в зависимости от горно-геологических условий, оборудования, месторождений, района работ и других условий. В то время у нас было 67 бригад по добыче нефти и газа, 66 буровых бригад, 104 бригады подземного и капитального ремонта скважин и 27 вышкомонтажных бригад. Количество классовых мест не ограничивалось. И вместо обычных трех призеров, по новым условиям, в число победителей попадали 30–40 % коллективов бригад и цехов.

Немаловажное значение имели и меры морального и материального поощрения победителей. Лучшим коллективам выплачивались премии, вручались свидетельства, они заносились в Книгу трудовых свершений трудящихся объединения «Пермнефть», их имена ежеквартально публиковались в пермской областной газете «Звезда». (Теперь таких публикаций в «Звезде» удостоиваются только наши политики и руководители властных структур, где им ежемесячно устанавливается рейтинговая расстановка.) Победителям соревнования «по рубежам» за год вручались дипломы и почетные грамоты Пермского обкома КПСС, Облсполкома, Облсовпрофа и обкома ВЛКСМ. И еще важный момент: в условиях имеющегося в те годы в стране дефицита на всё и вся мы, как говорится, попали в точку, когда предоставили победителям соревнования «по рубежам» возможность внеочередного приобретения автомобилей, мотоциклов с коляской и ковровых изделий. Новый вид соревнования очень быстро завоевал популярность у пермских нефтяников: в нем удачно сочетались три принципа организации соревнования: гласность, сравнимость, возможность повторения достигнутого передовиками результата.

Со временем соревнование вошло в сознание большинства наших рабочих, мастеров, прорабов, начальников цехов как главная возможность самоутверждения личности, как основа производственных взаимоотношений.

Благодаря эффективности соревнования по рубежам значительно повысились все показатели работы объединения «Пермнефть». Коллектив сумел перестроить свою работу и преодолеть отставание. Объем проходки был увеличен на 23 %, в 1980 году было построено 505 скважин, нефтепромысловики получили на 117 скважин больше, что позволило в 1981 году выйти на плановые показатели по добыче нефти.

В 1981–1985 годах коллективы предприятий объединения «Пермнефть» 82 раза выходили победителями во Всесоюзном соцсоревновании, 11 раз переходящее Красное знамя Министерства нефтяной промышленности и ЦК отраслевого профсоюза присуждалось всему объединению «Пермнефть». Задание пятилетки по добыче нефти было выполнено досрочно 11 декабря 1985 года: дополнительно добыто 636 тыс. тонн нефти и 128 млн кубометров газа. По итогам работы в 11-й пятилетке коллектив объединения «Пермнефть» был признан победителем во всесоюзном соревновании с вручением Красного знамени ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ, с занесением на Всесоюзную доску почета на ВДНХ СССР в Москве и награждением памятным знаком «За высокую эффективность и качество работы». Этот почетный символ трудовой доблести нефтяников Прикамья в виде красивой рубиновой звезды с драгоценными камнями сейчас хранится в Музее пермской нефти ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ». Опыт работы профкома объединения «Пермнефть» по организации соревнования был в 1981 году одобрен Министерством нефтяной промышленности СССР и ЦК отраслевого профсоюза и рекомендован к применению на предприятиях трех министерств СССР, объединенных ЦК профсоюза рабочих Нефтегазпрома.

В 1986 году работа профкома и специалистов «Пермнефти» – «Опыт организации соревнования за достижение высоких рубежей в добыче нефти и проходке скважин, как важного фактора повышения производительности труда и эффективности производ-

ства» была рекомендована для представления на соискание премии ВЦСПС. Список соискателей был опубликован в газете «Труд». Об опыте пермских нефтяников неоднократно сообщалось в центральных журналах «Нефтяник», «Организация и управление в нефтяной промышленности», «Экономика и управление в нефтяной отрасли», в местных газетах «Звезда», «Профсоюзный курьер», в наших трех многотиражках и в районных газетах, а также на телевидении.

Справедливости ради нужно отметить, что многие новации, возникавшие в профсоюзных организациях нефтяников Прикамья, находились под пристальным вниманием центральных органов. Зачастую они шли нам навстречу, поддерживали наши начинания. У нас в Перми с деловыми поездками неоднократно бывали председатель ЦК профсоюза рабочих Нефтегазпрома Владимир Тимофеевич Седенко, секретарь ЦК профсоюза Владимир Иванович Федоренко и другие ответственные работники центральных профсоюзных органов.

25 февраля 1982 года Центральный комитет профсоюза рабочих Нефтегазпрома и Министерство нефтяной промышленности приняли решение об учреждении премии советских профсоюзов имени М. Я. Кропачева. Предыстория этого решения была такова: в ЦК профсоюза очень долго искали достойную кандидатуру нефтяника, в честь которого можно было бы назвать премию. В Москве рассматривались десятки фамилий из многих нефтегазодобывающих республик, краев и областей СССР, в том числе из Западной Сибири. Мы знали об этом и предложили назвать премию именем нашего земляка, знатного нефтяника, Героя Социалистического Труда, бурового мастера 1-го класса М. Я. Кропачева. Михаил Яковлевич был первопроходцем и признанным мастером турбинного наклонно-направленного бурения в нашей стране.

Предложение пермяков было принято, и затем в нашей стране ежегодно стали присуждать по 10 премий лучшим нефтяникам СССР. Первыми лауреатами профсоюзной премии имени М. Я. Кропачева у нас в Пермской области стали электрогазосварщик из Полазны Юрий Иванович Зуев и мастер по добыче нефти из Чернушки Валентина Андреевна Старцева. Кстати, в 1987 году Валентина Андреевна приняла участие в школе передового опыта в павильоне

нефтяной промышленности на ВДНХ СССР. За умелую организацию трудового процесса в бригаде, большой личный вклад в достижения коллектива В. А. Старцева награждена ценным подарком – автомобилем «Москвич».

В те же годы была учреждена еще одна премия для передовиков производства, на этот раз уже на областном уровне. Она носила имя знатного нефтяника, Героя Социалистического Труда С. Ф. Пяткина. Сергей Федорович был талантливым и мудрым руководителем и организатором нефтяного производства. Многие годы работал на промыслах Краснокамска и Полазны, был начальником самого крупного нефтепромыслового управления «Полазланефть».

Звание лауреата областной премии имени С. Ф. Пяткина было очень престижным: оно присваивалось решением Пермского обкома КПСС, Облисполкома, Облсовпрофа и обкома ВЛКСМ. Кандидатуры передовиков производства для присуждения областной премии рассматривались и выдвигались на заседаниях профкома объединения «Пермнефть». Списки лауреатов публиковались в областной газете «Звезда», в наших многотиражных газетах «Нефтяник Приуралья», «Нефтяник Полазны», «Нефтяник Осы». Первыми лауреатами областной премии имени С. Ф. Пяткина стали лучшие рабочие-нефтяники «Пермнефти»: Т. Г. Акбашев, оператор по добыче нефти и газа НГДУ «Осинскнефть», Е. М. Горбунов, слесарь Кунгурского УРБ, В. А. Попов, бурильщик капитального ремонта скважин НГДУ «Полазланефть», Ю. Г. Гилев, бурильщик Чернушинского УБР, Н. И. Чугаев, бурильщик Осинского УБР и др.

Здесь следует заметить, что сын С. Ф. Пяткина, Анатолий Сергеевич, пошел по стопам своего знаменитого отца и стал инженером-нефтяником. Работал на различных инженерно-технических и руководящих должностях в Полазненском управлении буровых работ, всегда занимал активную жизненную позицию. Люди видели в нем не только хорошего специалиста, но и руководителя, способного сплотить вокруг себя единомышленников, подвигнуть людей на решение масштабных задач. Поэтому неудивительно, что Анатолия Сергеевича Пяткина избрали председателем профкома Полазненского УБР, а затем, будучи председателем профкома ООО «ЛУКОЙЛ-

Бурение-Пермь», он возглавил профсоюз всех буровиков Пермского края. За большие заслуги и личный вклад в развитие профсоюзного движения А. С. Пяткин в 2005 году был награжден Золотой медалью Федерации независимых профсоюзов России.

Многогранная деятельность профсоюзного комитета объединения «Пермнефть», его роль и влияние на социально-экономическую и производственную деятельность трудовых коллективов постоянно возрастали. Лучшие традиции нефтяников прошлых лет профкомом поддерживались и наполнялись новым содержанием, другие набирали силу и массовость, а третьи появлялись вновь.

К такому новому явлению, которого не было до образования профкома объединения «Пермнефть», относится организация и проведение Спартакиад. Первая Спартакиада объединения «Пермнефть» была проведена в Чернушке на базе спортивных сооружений НГДУ «Чернушканефть» в 1978 году по пяти видам спорта. Вторая Спартакиада, посвященная 50-летию пермской нефти, была проведена в Полазне. В дальнейшем Спартакиады с участием 28–30 команд по шести-восемью видам спорта проводились поочередно во всех нефтяных районах. Настоящими энтузиастами проведения спортивных состязаний, прекрасными организаторами, внесшими большой вклад в развитие спорта среди нефтяников, были В. М. Семушин, председатель профкома геолого-поисковой конторы и зам. председателя профкома объединения «Пермнефть», именно он разработал проект положения о 1-й Спартакиаде; А. А. Дорофеев, начальник отдела НГДУ «Чернушканефть», судья республиканской категории, – именно он был главным судьей всех первых Спартакиад.

Нужно назвать также Г. В. Гожева, главного инженера НГДУ «Полазнанефть» и председателя совета физкультуры; А. П. Предеина, начальника Березниковского УРБ, неоднократного чемпиона «Пермнефти» по настольному теннису, горячего энтузиаста и организатора спортивной работы. В. Л. Мелентьева, профсоюзного активиста со спортивным уклоном, настоящего популяризатора и летописца спортивного движения нефтяников Прикамья и др. Отрадно, что в XXI веке пермские нефтяники, следуя традициям, неизменно добиваются высоких результатов в спортивных состязаниях. Наглядный пример

этому – командная победа и 1-е место во всех пяти прошедших за последние десять лет Спартакиадах нефтяной компании «ЛУКОЙЛ»!

Еще об одной традиции, уходящей корнями в далекие 60-70 годы прошлого века, – о конкурсах профессионального мастерства среди рабочих ведущих профессий. Начиналось все с проведения профессионального конкурса вахт буровых бригад. В 1967 году инициатором и организатором конкурса буровиков выступил молодой инженер, начальник производственного отдела по бурению объединения «Пермнефть» Владимир Иванович Мокичев. В последующие годы он был постоянным председателем и главным судьей конкурсной комиссии буровиков. Сегодня Владимиру Ивановичу уже далеко за 75, он многие годы на пенсии, но его с теплотой вспоминают все буровики. Пожелаем этому замечательному человеку, настоящему нефтянику крепкого здоровья, оптимизма и благополучия. Конкурсы профессионального мастерства быстро завоевали большую популярность. Значительно расширился состав участников: ежегодно в конкурсе принимало участие более 2 500 человек по восьми-десяти ведущим профессиям.

Характерно, что многие победители конкурсов профессионального мастерства в дальнейшем успешно продвигались по службе, или, как теперь говорят, добивались карьерного роста. Один пример. Помощник бурильщика Василий Александрович Мозжегоров из Кунгурского УРБ, из бригады известного мастера А. Ф. Шинкевича, становился победителем конкурсов профмастерства на уровне объединения «Пермнефть» в 1981, 1982, 1984 и 1985 годах. А в 1986 году В. А. Мозжегоров был избран председателем профкома крупнейшего Кунгурского УРБ, где работало 1 800 человек. Такая высокая честь – результат широкой известности Василия Александровича в коллективе, как передовика производства, подлинного мастера своего дела. Замечу, что и в новой должности В. А. Мозжегоров оправдал доверие членов профсоюза, став настоящим профсоюзным вожаком. Накопив опыт, мы еще в 1977 году обращались в Министерство нефтяной промышленности СССР с предложением организовать всесоюзный конкурс профессионального мастерства нефтяников, но только через 30 лет эта идея материализовалась благодаря пониманию и поддержке компании «ЛУКОЙЛ». Будучи заместителем генерального директора



ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефть», я принимал участие в организации первых конкурсов профессионального мастерства на уровне НК ЛУКОЙЛ». Сейчас такие конкурсы проводятся один раз в два года.

Пермские нефтяники в конкурсах профмастерства занимают, как правило, передовые позиции, и мы гордимся этим. Не стал исключением и конкурс профессионального мастерства 2011 года. Пермские нефтяники вернулись из Усинска (Республика Коми), где проходили финальные лукойловские соревнования, с убедительной победой. В трех из семи конкурсных дисциплинах пермяки заняли первые места, а в остальных – призовые.

Между профсоюзами советского периода и профсоюзами сегодняшнего дня есть разница, и довольно существенная. Профсоюзы сегодня – это общественная организация, живущая по своему уставу, никакие государственные или иные органы не могут допустить по отношению к профсоюзам какого-либо диктата и менторского тона. Изменились законодательная база деятельности профсоюзов и трудовое законодательство. Коренным образом переменялась экономическая основа всей жизни людей. Да и называются сегодняшние профсоюзы независимыми.

В советское время профсоюзы были законодательно встроены в государственную систему, а государство официально возлагало на профсоюзы определенные функции в области производства, социального развития, трудовых отношений, охраны труда, оздоровления и отдыха, соблюдения трудовой дисциплины, рабочего контроля и т. д. Кроме того, профсоюзы находились под контролем КПСС, и считалось, что партия руководит ими. Круг ответственности был весьма широк – чем только не доводилось заниматься председателям профкомов, цехкомов, профгруппоргам! Они боролись за урожай сельхозпродукции в подсобных хозяйствах, проводили конкурсы по экономии ресурсов и повышению эффективности производства, по распространению передового опыта, умелому применению новой техники на производстве, контролировали строительство жилья и объектов соцкультбыта, внедряли производственные инициативы «Ни одного отстающего рядом!», «Нефтяные скважины на поток!», «Все скважины – в фонд действующих», руководили советами ВОИР и ПДПС и т. д.

Что такое ПДПС, сейчас и не знают. Дословно это расшифровывается как постоянно действующие производственные совещания. В 1970-е годы мы так «раскрутили» эти совещания, что в Перми на нашей базе ЦК отраслевого профсоюза проводил трехдневный семинар председателей ПДПС предприятий трех министерств: нефтяной, газовой и строительства предприятий нефтяной и газовой промышленности СССР.

Профком объединения «Пермнефть» руководил работой совета ВОИР, который отвечал за массовое техническое творчество трудящихся, широкое их привлечение к разработке и внедрению изобретений и рационализаторских предложений. Ежегодно более 3 000 работников объединения «Пермнефть» принимали участие в рационализаторской и изобретательской работе, создавалось и внедрялось, в среднем по 2 500 рационализаторских предложений и более 20 изобретений. Ежегодный экономический эффект составлял 7–8 млн рублей.

Приведу для примера повестку одного из заседаний профкома объединения «Пермнефть» за 1988 год.

«...Заслушан доклад генерального директора А. Д. Черкасова «Об итогах работы объединения «Пермнефть» на полном хозрасчете и самофинансировании и задачи по выполнению планов следующего года»...

Обсуждение итогов соревнования коллективов предприятий, цехов, колонн, бригад, детских дошкольных учреждений...

Принятие решения о вручении коллективам, достигшим высших рубежей в добыче нефти и проходке скважин, свидетельств и денежных премий...

Заслушана информация члена профкома, гл. инженера объединения «Пермнефть» Н. И. Кобякова о ходе выполнения комплексного плана по охране труда и санаторно-оздоровительных мероприятий. Профком одобрил положительный опыт обслуживания трудящихся в санатории-профилактории «Жемчужина» НГДУ «Осинскнефть». Четверо сотрудников награждены почетными грамотами и денежными премиями профкома...

В острой полемике обсуждался вопрос о графике работы в сле-

дующем году: быть или не быть так называемым «рабочим субботам»? Принято решение, что в целом по объединению единого графика с рабочими субботами не будет...

Принято решение совместно с администрацией о награждении 43 водителей значком «За работу без аварий» I и II степеней...

В целях формирования у работников профессионализма и любви к профессии нефтяника принято решение заказать на Пермском телевидении производство документального фильма с условным названием «Нефтяники Прикамья: вчера, сегодня, завтра». Предусмотреть в смете на эти цели 20 тысяч рублей...

О работе администрации и профкома Полазненского УБР по организации экономической учебы были заслушаны гл. экономист В. Л. Руденко и председатель профкома УБР А. С. Пяткин. Работа признана недостаточной, предложены меры по улучшению...

Подведены итоги колдоговорной кампании, дан анализ выполнению мероприятий по снижению сверхурочных часов...

Подведены итоги смотров и конкурсов рационализаторов и изобретателей за максимальный вклад в ускорение научно-технического прогресса, определены лучшие...

Утвердили совместно с администрацией ответственных за ввод объектов. Так, в Полазне за ввод жилого дома в микрорайоне № 3 ответственные В. В. Мальцев, член профкома объединения, В. Д. Механошин, начальник НГДУ. В Чернушке за ввод бани на 100 мест отвечают член профкома А. В. Мартынов и Н. И. Собянин, начальник НГДУ; за ввод жилья в Чернушке ответственные В. Т. Безматерных, председатель профкома объединения, А. Т. Бородай, начальник НГДУ, и С. П. Спехов, председатель профкома НГДУ...

Президиум профкома рассмотрел и утвердил мероприятия по подготовке и проведению празднования 60-летия пермской нефти. К этому событию решено выпустить книгу «История нефтяного Прикамья», изготовить юбилейные значки, в здании учебно-курсового комбината в Перми открыть экспозицию истории пермской нефти по нефтяным районам, провести торжественное заседание, организовать соревнование в честь славной даты.

В 1986 году профком объединения «Пермнефть» выступил с ини-

циативой о разработке Программы обеспечения трудящихся отдельной квартирой или домом до 1 января 1995 года. Инициатива была одобрена, поддержана как сверху – министерством и ЦК профсоюза, так и снизу – в трудовых коллективах. В списках очередников состояло 8 605 человек, т. е. почти каждый третий работающий. Для решения проблемы нужно было построить 400,2 тыс. кв. метров жилья. Под снос ветхого жилья и переселение попадали 350 семей нефтяников. Уже первые итоги выполнения программы оказались весьма обнадеживающими. В 1986 году было построено 46 тыс. кв. метров жилья или 136 % к плану, наметились хорошие перспективы и в последующие годы. Но в стране произошли перемены, и они коренным образом сказались на всех делах нефтяников Прикамья. Круто изменились социально-экономическая ситуация и даже общественно-политический строй. К прошлым планам и методам работы возврата уже не было, впереди открывались новые горизонты...

К концу 1980-х годов на балансе объединения «Пермнефть» имелось 1200 тыс. кв. метров жилья, 44 детских сада, 5 санаториев-профилакториев на 100 мест каждый, 16 общежитий для молодежи, 8 клубов и домов культуры и техники, 6 загородных пионерских лагерей, 46 магазинов, 110 столовых, базы отдыха, стадионы и десятки других социальных объектов. В основном они находились под управлением профсоюзов. В клубах, санаториях-профилакториях, спортивных сооружениях, базах отдыха, пионерских лагерях и других объектах числилось более 300 сотрудников, входивших в штат профсоюза. В этих условиях председатели профкомов становились настоящими хозяйственниками и организаторами, рос их авторитет у членов профсоюза, органов власти, руководителей предприятий.

Я уже назвал несколько фамилий известных и уважаемых председателей профкомов нефтегазодобывающих управлений, управлений буровых работ и разведочного бурения, других предприятий и организаций, входящих в объединение «Пермнефть». Нужно сказать и о тех, кто возглавлял единую профсоюзную организацию, работал в штабе профсоюзов объединения «Пермнефть». Конечно же, это первый председатель профкома Анатолий Иванович Меркушев. У руководства профкомом он был недолго – несколько месяцев, но

зато оставил яркий след в становлении и развитии объединенного профкома. Он знал, как разбудить инициативу профсоюзного актива на местах, знал секреты общения, убеждения, передачи опыта личным примером. Анатолий Иванович был яркой звездой на небосклоне профсоюзного движения, он был постоянно востребован. В 1977 году А. И. Меркушев ушел на повышение – был избран председателем обкома профсоюза, а в 1988 году был переведен в Москву на должность заведующего отделом ЦК профсоюза. Так сложилось, что продолжать дело А. И. Меркушева члены профкома поручили мне, избрав меня в июле 1977 года председателем профкома объединения «Пермнефть». В этой должности я прослужил 11,5 года. В конце декабря 1988 года после избрания секретарем Пермского областного совета профсоюзов я перешел на работу в Облсовпроф.

В 1989 году профком возглавил Анатолий Семенович Утробин. Он не был новичком в профсоюзах. До этого он многие годы был неосвобожденным председателем месткома в аппарате объединения, работал там начальником технологического отдела по бурению. А. С. Утробин обладал большим жизненным опытом, возглавлял профком в сложные 1990-е годы. А заменил его Анатолий Иванович Комаров – выходец из кунгурских нефтяников. А. И. Комаров прошел многие ступеньки в нефтяной иерархии, заслужил авторитет и признание, работая начальником ЦИТС, секретарем парткома НГДУ «Кунгурнефть». В своей работе, будучи председателем профкома, А. И. Комаров на первое место ставил демократизацию внутрипрофсоюзных отношений, защиту интересов людей труда через коллективный договор, создание в трудовых коллективах здоровой творческой атмосферы. У него сложились хорошие партнерские отношения с вышестоящим профсоюзным органом в «ЛУКОЙЛе».

В 2002 году профком ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» возглавил Валентин Алексеевич Костылев. Его приход не был ни для кого неожиданностью, потому что Валентин Алексеевич уже был признанным профсоюзным лидером. Он прошел большую производственную школу в семье чернушинских буровиков, там же был избран председателем буркома, а в смутные 1990-е возглавил профком НГДУ «Чернушканефть».

В декабре 2003 года в Перми состоялась совместная конферен-

ция объединенных профсоюзных организаций ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефть» и ЗАО «ЛУКОЙЛ-Пермь». Конференция избрала профсоюзный комитет в количестве 35 человек, председателем профкома был избран В. А. Костылев. Умение чувствовать новизну, верно определять перспективы в профсоюзном строительстве и социальной политике, превращать идеи и замыслы в полезные для людей и производства дела – вот стиль работы и руководства В. А. Костылева. Мы все видим и понимаем, что последние 10 лет штурвал управления профсоюзом нефтяников находится в надежных руках, и это вселяет уверенность в будущее.

В последнее десятилетие в профсоюзы пришло много новых молодых и среднего возраста специалистов – грамотных, энергичных, шагающих в ногу со временем, настоящих профсоюзных маяков. Они успешно организуют и координируют профсоюзную работу в нефтяных районах. Это Ю. С. Шафранов, В. А. Чернобровин, С. Д. Дмитриев, Ю. Ф. Трясцин, Н. Г. Бобров и др.

Есть еще профессии в профсоюзах, о которых редко упоминается на юбилейных встречах и других торжествах. Я хочу сказать о бухгалтерях, работающих в профсоюзных органах. Нина Афанасьевна Гущина работала главным бухгалтером профкома объединения «Пермнефть» 18 лет – с момента создания в 1976 году до выхода на заслуженный отдых в 1994-м. Она не только осуществляла бухгалтерский учет в профкоме, но и руководила всеми бухгалтерами и кассачками первичных профсоюзных звеньев. За все годы совместной работы с Ниной Афанасьевной я не припомню случая каких-либо «проколов» по линии бухгалтерии – только положительные отзывы. Не было ни одной серьезной претензии от вышестоящих органов, налоговой инспекции, контролирующих органов. Н. А. Гущина и сегодня поддерживает добрые отношения с бывшими коллегами, всегда готова оказать им помощь и содействие.

В 1987 году мы приняли на работу молодого специалиста Е. К. Спирину (ныне Калинину) и не ошиблись в выборе. С первых дней работы ее отличали трудолюбие, внимательность, все возрастающий профессионализм. В 1994 году Елена Константиновна была назначена главным бухгалтером и успешно работает в этой долж-

ности по настоящее время. Скоро будет 25 лет, как она непрерывно стоит на страже профсоюзных финансов. Вместе с тем Е. К. Калинина доброжелательный и обаятельный человек, и все, кто находится с ней рядом, ощущают тепло ее души и открытый характер. За многолетнюю и плодотворную работу в профсоюзах Елена Константиновна Калинина была недавно награждена нагрудным знаком Центрального Совета Российского профсоюза работников нефтяной и газовой промышленности.

В эти юбилейные дни необходимо сказать еще о двух замечательных товарищах, которые стояли у истоков становления профкома. Это Александр Васильевич Мартынов и Валерий Михайлович Семушин. Оба многие годы были заместителями председателя профкома: А. В. Мартынов – с 1980 по 1988 год, а В. М. Семушин – с 1988 по 1995 год. Оба они обладали редкой совокупностью достоинств: коммуникабельностью, обязательностью, требовательностью и исполнительностью. Оба буквально «тащили» на себе груз всех профсоюзных забот, и это у них получалось. К сожалению, В. М. Семушин рано ушел от нас. А. В. Мартынов успешно продолжил свой карьерный рост в профсоюзах и ныне является председателем Пермской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза России.

В традициях профсоюзов пермских нефтяников всегда присутствовал дух профессиональной гордости, боевитости и новаторства. В свое время решением ВЦСПС было определено 100 лучших профкомов предприятий по стране. Они являлись базовыми для отработки передовых методов профсоюзной работы в своих республиках, краях, областях. Единственным таким профкомом в Пермской области был назван профком объединения «Пермнефть». На нашей базе проходили семинары, совещания, школы передового опыта профсоюзного актива. Параллельно объединение «Пермнефть» в системе Министерства нефтяной промышленности СССР превратилось в полигон для апробации передовых технологий, связанных с нефтяным производством.

В мае 1984 года в Пермь приезжал председатель ВЦСПС С. А. Шалаев. В обкоме КПСС состоялось совещание партийно-хозяйственного и профсоюзного актива, где обсуждался вопрос

повышения активности профсоюзных комитетов. Мне, как председателю профкома, входящего в список 100 лучших профкомов предприятий по стране, было предложено выступить на этом активе и рассказать об опыте по организации выполнения государственных планов, постановке соревнования в коллективе, участии профсоюзов в решении социально-бытовых вопросов. В заключение выступления я поставил ряд вопросов по более полному использованию прав, предоставленных законом о трудовых коллективах.

Как во все времена, так и в настоящее время профсоюзным органам приходится работать во взаимодействии с хозяйственными руководителями предприятий и организаций, с органами власти, с другими общественными организациями. Профком объединения «Пермнефть» всегда очень тесно и оперативно взаимодействовал с хозяйственными руководителями. Зачастую в интересах дела мы принимали совместные решения. Но когда было необходимо, мы проявляли по отношению к хозяйственным руководителям требовательность и твердость в отстаивании интересов людей. Мы также всегда стремились в интересах развития нефтяного производства и улучшения жизни нефтяников конструктивно взаимодействовать с райкомами КПСС, райисполкомами, обкомом КПСС и облисполкомом, вышестоящими хозяйственными и профсоюзными структурами.

Хочу напомнить имена некоторых руководителей. Например, Равмер Хасанович Хабибуллин, генеральный директор объединения «Пермнефть» с 1977 по 1986 год. Он пришел к руководству нефтяной отраслью Пермской области в трудное время, когда падала добыча, и приложил много сил, чтобы возродить былую славу пермских нефтяников. Александр Дмитриевич Черкасов работал начальником крупнейшего НГДУ «Полазнанефть», затем главным инженером и генеральным директором «Пермнефти». На период руководства объединением Александр Дмитриевичу выпали самые «лихие» годы – конец 1980-х и начало 1990-х, и он достойно «отстоял свою вахту». Оба этих руководителя в своей работе постоянно опирались на профсоюзную организацию, тесно и постоянно взаимодействовали с профкомом и его руководителями. Традиции социального партнерства профсоюзов и хозяйственных руководителей продолжали генеральные директора



Анатолий Андреевич Тульников и Николай Иванович Кобяков. В настоящее время мы видим примеры содружества и совместной работы генерального директора ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» Александра Викторовича Лейфрида и председателя профкома Валентина Алексеевича Костылева – в этом залог успеха нефтяников Прикамья.

А взять начальников НГДУ, УБР, УРБ и других предприятий: В. Г. Агеев, П. М. Друговейко, П. К. Трофименко, Г. М. Павлюкович, В. Д. Механошин, Н. И. Кобяков, В. А. Лобанов, А. А. Тульников, С. А. Чуманов, В. Д. Гребнев, В. А. Фусс, В. С. Таначев, В. Н. Гилев, В. В. Ушаков, П. Н. Яцкевич, В. В. Гаврилов, А. П. Предеин, Л. В. Торсуков, Л. С. Случевский, В. Ф. Зубков, Г. А. Чазов, В. А. Ширшов, Н. В. Наговицын, В. П. Филиппов, М. Д. Мальцев, В. А. Бильков, А. Т. Бородин, Е. И. Гординский, Л. Н. Котов, С. Д. Данчук, Н. М. Алексеев, В. Ф. Ковин, Н. Н. Кустов, Ф. М. Кириков, Г. В. Азанов, А. П. Пермяков, И. П. Кадочников, Д. И. Бочковский, В. В. Деткин, М. И. Марутянц, Г. Ф. Иванов, Б. П. Шалинов, Е. А. Хитров, Ю. П. Шистеров и др. Многие из этих руководителей в разное время были членами профкома объединения «Пермнефть». Например, Н. И. Кобяков, будучи главным инженером объединения «Пермнефть», являлся членом профкома объединения и возглавлял одну из его важных постоянных комиссий – комиссию по охране труда и промышленной санитарии. Начальник НГДУ «Осинскнефть» С. А. Чуманов активно участвовал в работе производственно-массовой комиссии профкома объединения. Я неоднократно был свидетелем, когда С. А. Чуманов по окончании заседания профкома (ул. Ленина, 62, 3-й этаж) выходил в приемную, звонил в Осу, передавал по телефону имена победителей в соревновании. А в НГДУ «Осинскнефть» тут же на стене появлялась «молния», где поздравлялись победители соревнования, тут же об их успехах оперативно сообщалось всем цехам и бригадам. Таким образом, и при отсутствии в то время современных средств коммуникации, решения профкома «Пермнефти» оперативно доводились до всех низовых звеньев и работников.

Многие инициативы профкома объединения «Пермнефть» поддерживались Пермским обкомом КПСС, Облсовпрофом, обкомом профсоюза, ЦК профсоюза. Были личная поддержка и понимание со

стороны их руководителей. В связи с этим сразу всплывают в памяти фамилии первого секретаря обкома КПСС Б. В. Коноплева, секретаря обкома КПСС В. А. Козиолова, председателя облисполкома В. А. Петрова, председателей Облсовпрофа Б. А. Красильникова и Б. И. Пожарского, секретаря Облсовпрофа М. П. Соловарова, председателей обкома профсоюза П. Л. Ковалева, А. И. Меркушева, Б. И. Мельниченко, заведующего отделом химической и нефтяной промышленности обкома КПСС В. П. Баженова, ответственных сотрудников отдела С. А. Каменева, В. А. Романова, С. А. Федорченко, А. И. Комарова, В. И. Мокшина, Ю. И. Еремеева; зам. министра нефтяной промышленности СССР Г. С. Попова, председателя ЦК профсоюза В. Т. Седенко, секретарей ЦК В. И. Федоренко, В. И. Батаева и др. В книге Б. В. Коноплева «Убеждений своих не меняю» объединению «Пермнефть», нефтяникам посвящена целая глава «Черное золото», в которой поименно и с теплотой названы многие мастера и руководители, выражена уверенность в том, что новое поколение нефтяников Прикамья впишет еще немало славных страниц в его историю.

Профсоюзы – это огромная и очень специфичная среда, где умение работать с людьми, защита их интересов всегда стояли на первом месте. Но сегодня профсоюз нефтяников не зовет на митинги протестов, все проблемы решаются в рамках социального партнерства и правового поля. Сегодня профком ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» имеет влияние на все сферы жизни нефтяников. Все, что укрепляет мотивацию и авторитет профсоюза, способствует утверждению в коллективах экономической, моральной и социальной стабильности.

Я очень рад, что моя судьба в течение более 40 лет была так тесно связана с профсоюзным движением, с замечательной историей пермской нефти. И сегодня, отмечая 35-летие создания единой профсоюзной организации нефтяников Прикамья и профкома объединения «Пермнефть», мы видим вклад профсоюзов в то, что тысячи нефтяников живут и работают сегодня в комфортных условиях, добываясь все новых успехов на благо своих семей, компании «ЛУКОЙЛ» и родного Прикамья.



*А. И. Меркушев на заседании Пермского обкома профсоюзов. 1977 год.*



*Секретарь Пермского обкома КПСС В. А. Козилов вручает коллективу объединения «Пермнефть» Красное знамя за победу в соцсоревновании за 1984 год. Пермь. 1985 год. На снимке: В. А. Козилов, Р. Х. Хабибуллин, В. Т. Безматерных, В. В. Макаловский.*



*На трибуне - А. С. Утробин. 1980-е годы.*



*А. И. Комаров. 1998 год.*



*Участники выездного заседания администрации и профкома объединения «Пермнефть» по приведению в порядок объектов производственного быта. Кунгур. 1987 год.*



*Шахматный турнир Спартакиады объединения «Пермнефть». 1970-е годы.  
В центре - А. А. Дорофеев.*



*В. В. Мальцев.*



*Подведение итогов конкурса профмастерства вахт буровых бригад объединения «Пермнефть». 1976 год. Второй справа - В. И. Мокичев.*



*Передача книги-эстафеты. Чернушка. 1983 год. На снимке: В. П. Евдокимов, В. А. Шириов.*



*Л. Г. Занина. Краснокамск. 1980-е годы.*



*М. И. Макаров, Т. В. Поспелова (?), З. Г. Роор, А. С. Утробин. 1980-е годы.*



*Т. Н. Брызгалова.*



*В. Л. Мелентьев.*



*Председатель ЦК профсоюза нефтегазпрома В. Т. Седенко (шестой слева) с нефтяниками Прикамья. Начало 1980-х годов.*

*А. В. МАРТЫНОВ*

---

*председатель Пермской территориальной  
организации Нефтегазстройпрофсоюза России*



## **«ПЕРВЫМИ ПРИХОДИЛИ НА РАБОТУ И УХОДИЛИ ПОСЛЕДНИМИ...»**

---

Как неумолимо быстро летит время. Кажется, совсем недавно происходили события середины семидесятых годов прошлого века, а на поверку прошла половина жизни.

Создание профсоюзной организации в производственном ордене Трудового Красного Знамени объединении «Пермнефть» явилось логичным продолжением политики того времени. Главной функцией профсоюзов в тот период была работа по мобилизации трудовых коллективов на выполнение производственных планов. Основными инструментами в этой деятельности были организация социалистического соревнования, проведение школ передового опыта, различных конкурсов профессионального мастерства, наставничество, содействие ВОИР, организация работы ПДПС (постоянно действующих производственных совещаний). Кроме того, на профсоюзы возлагалась вся забота о содержании и функционировании социальной сферы и удовлетворении потребностей работников не только на производстве, но и в быту.

К середине 1970-х годов в нефтяной отрасли стали четко проследиваться две тенденции: с одной стороны бурное, освоение месторождений нефти и газа в Западной Сибири, с другой – объективное снижение добычи нефти на старых месторождениях Урала и Поволжья. В те годы, как и нынче, страна жила в основном за счет нефти. Правительство и Миннефтепром проводили различного рода реструктуризации в поисках наиболее эффективных форм управления, а профсоюзы... Профсоюзы были «приводными ремнями» политики партии и действовали под ее «чутким» руководством.

В 1976 году ВЦСПС рекомендует создание профсоюзных организаций в крупных производственных объединениях с целью при-

ведения структуры профсоюзов в соответствии с производственной структурой. Одновременно для повышения мобилизующей роли профсоюзов в выполнении государственных планов ВЦСПС рекомендует провести разукрупнение профсоюза рабочих нефтяной, химической и газовой промышленности на два союза – профсоюз рабочих химической и нефтехимической промышленности и профсоюз рабочих нефтяной и газовой промышленности.

В тот период я работал в группе социологических исследований нормативно-исследовательской станции (НИС) объединения «Пермнефть». Задачей группы было формирование Плана социального развития (ПСР) объединения «Пермнефть» на 1975–1980 годы. Социальное планирование входило в моду, и каждое крупное объединение должно было иметь ПСР. По роду своей деятельности мне приходилось большую часть времени проводить на предприятиях и в организациях объединения, собирать материалы, вести наблюдения, изучать мнение людей и естественно встречаться с председателями профсоюзных организаций. Но, честно признаюсь, кроме формального знакомства, я ничего не помню об этих встречах. В ту пору я воспринимался как мальчишка, ничего не знающий и не понимающий в профсоюзной деятельности, с трепетом входящий в кабинеты таких профсоюзных зубров, как А. И. Меркушев, В. П. Евдокимов, Г. Г. Занина, Т. Н. Брызгалова, Т. А. Лосева.

В декабре 1976 года меня пригласили на работу в центральный аппарат управления (ЦАУ) объединения «Пермнефть», в отдел организации труда и управления производством, курировал мою работу Виктор Тимофеевич Безматерных, он тогда трудился старшим инженером этого отдела. В первый же день работы в ЦАУ я столкнулся с Анатолием Ивановичем Меркушевым, двери наших кабинетов были напротив. Он пригласил меня к себе. Эта встреча произвела на меня огромное впечатление и стала поучительной. Никто и никогда из руководителей не расспрашивал меня об условиях жизни, о планах, о проблемах так, как это умел делать Анатолий Иванович. Своим особым по тембру голосом он словно гипнотизировал тебя и невольно вызывал на откровенность. Внутренне сознаешь, что не все можно говорить, а язык мелет. Вот тогда Анатолий Иванович и просветил меня,

что в объединении «Пермнефть» создана профсоюзная организация, он избран ее председателем и работает здесь лишь вторую неделю.

Прошло полгода. В мае 1977 года объединенный профсоюз нефтяников и химиков разделяется на два союза. Создается областной комитет профсоюза рабочих нефтяной промышленности, и Анатолия Ивановича Меркушева избирают председателем обкома профсоюза нефтяников. «Трудовиков» и «социальщиков» тогда волновал вопрос, кто будет избран на смену. Не относясь к кругу лиц, которые вершили судьбы, мы в отделе труда догадывались, что новым председателем профсоюзной организации объединения будет избран Виктор Тимофеевич Безматерных. Слишком очевидны были связи между А. И. Меркушевым и В. Т. Безматерных по работе над первым коллективным договором объединения и прочим мероприятиям. Мы искренне радовались за него и желали удачи. Наши предположения оправдались.

Ноябрь 1979 года преподнес мне сюрприз. Виктор Тимофеевич Безматерных пригласил к себе на беседу и сделал предложение перейти к нему на работу заместителем. На то она и молодость, чтобы делать опрометчивые шаги. Не понимал я в тот момент, что авторитет и уважение в придачу к должности не даются. И вместо иллюзорной свободы и власти я оказался «на каторге». 10–12-часовой рабочий день считался нормой. Мы первыми приходили на работу и уходили последними.

Чем же мы так были заняты? Во-первых, как я уже упоминал, основной задачей в деятельности профсоюза была организация социалистического соревнования на всех уровнях – от индивидуального до коллективного. Соревновались все, и контролировали все. Бесчисленные положения с десятками показателей. Ежемесячные отчеты перед профсоюзными, хозяйственными и партийными органами. И эти органы не просто контролировали, а требовали положительной динамики роста. Модными были тогда бесчисленные партийно-хозяйственные активы на всех уровнях. Их подготовка и проведение отнимали массу времени. В те годы не было отделов протокола, служб по связям с общественностью, все это ложилось на плечи профсоюзных организаций.

Немало времени занимало исполнение контрольных функций, постоянные проверки столовых, магазинов, детских садов, общежитий. Да и обращений людей в профсоюзный комитет было на порядок больше, чем в нынешнее время. В те времена жизнь человека была связана с профсоюзом от рождения до погребения (оформлением похоронных пособий тоже занимался профсоюзный комитет). Люди шли в профсоюзный комитет иногда просто поговорить, чтобы их выслушали, поняли, морально поддержали в сложный период.

Я с большим удовольствием вспоминаю тот период работы, людей с которыми приходилось общаться, у кого-то учиться, кому-то помогать. Нынешние конкурсы профессионального мастерства, спартакиады, туристические слеты, фестивали самодеятельного творчества, молодежные конференции корнями уходят в те времена. Отрадно, что многие традиции того периода сохранились или возрождаются вновь.



*В. МЕЛЕНТЬЕВ*

---

*ветеран труда*

## «ЗДЕСЬ ПРОШЛИ МОИ ЛУЧШИЕ ГОДЫ...»

---

В профсоюз я вступил 1 сентября 1959 года на третьем курсе Пермского геолого-разведочного техникума. В 1962–1963 годах являлся членом профгруппы аппарата Лобановского НПУ: проводил соревнования по шахматам, вел секцию конькобежного спорта в Полазне, пропагандировал велоспорт. В 1964 году меня приняли в аппарат управления объединения «Пермнефть» (проработал я там 40 лет), и с первых же лет стал активно участвовать в профсоюзной жизни. Сначала председателем профкома аппарата управления был Геннадий Степанович Сирин, а затем Федор Филиппович Войтович.

Вспоминаю один эпизод того времени. В 1969 году мы вместе с Ф. Ф. Войтовичем решили провести турнир аппарата управления объединения «Пермнефть» по настольному теннису. Соревнования приурочили ко Дню Советской армии и Военно-морского флота СССР. Разработали положение, закупили призы, подготовили грамоты. И вот накануне состязаний подходит к нам инженер ОКСа Нина Павловна Зернова и просит разрешения принять участие в турнире. Мы, конечно, поулыбались, но согласились. В результате, в турнире она заняла 3-е место. Естественно, награждение тогда перенесли – Нине Павловне вручили грамоту и сувениры 8 марта на праздничном торжественном собрании.

До 1972 года аппарат управления объединения «Пермнефть» располагался в помещении «Пермэнерго». Своего помещения профком не имел. Проводить мероприятия было непросто. В это время я перешел на комсомольскую работу и до 1970 года работал секретарем организации ВЛКСМ аппарата объединения «Пермнефть». И только в 1972 году, когда создали Управление производственно-технического обслуживания и комплектации оборудования (УПТОиКО) и выделили для него помещения в здании по адресу Комсомольский про-

спект, 20, профсоюзная работа «закипела». У нас, как и в управлении «Пермнефтегаз», появился актовый зал, между собой мы называли его «греческий зал». Здесь проводились конференции, собрания, концерты, устраивали новогодние утренники для детей сотрудников.

В это время в УПТОиКО создавались базы снабжения в Осе, Соликамске, Краснокамске. Численность штата увеличивалась, возрастала и роль профсоюза. Один председатель профкома, а им тогда был Николай Анатольевич Лутошкин, не мог охватить все направления работы. На конференции было принято решение ввести в составе профкома должность неосвобожденного заместителя председателя. заместителем председателя профкома избрали меня.

Тогда деятельность профсоюзного комитета УПТОиКО подверглась критике со стороны профкома объединения «Пермнефть», и для усиления персонального состава профкома на должность его председателя из обкома нефтяной и химической промышленности была переведена Евгения Александровна Александрова. Она была, как тогда говорили, из «химиков», но опыт организации работы в профсоюзе имела. Меня продолжали регулярно переизбирать заместителем председателя профкома, хотя я в то время уже работал заместителем начальника УПТОиКО.

Много внимания мы уделяли учебе профсоюзного актива, чествованию передовиков производства. По рекомендации профактива предлагали руководству кандидатуры для награждения. Все без исключения работники УПТОиКО, проработавшие 20 и более лет, награждались медалью «Ветеран труда». Некоторые в то время насмехались над этой наградой, называли ее «железкой». Зато позднее мы получили множество слов благодарности за нашу работу.

Одной из примет того времени было проведение социалистических соревнований между базами снабжения, итоги которого подводились ежеквартально. Инициатором этого, безусловно, выступал профсоюз. Каждый работник брал на себя личные обязательства, было и переходящее Красное знамя, завоевать которое считалось большой честью для коллектива.

Когда Евгению Александровну Александрову с почестями проводили на заслуженный отдых, встал вопрос об избрании нового председателя профкома. Я попросил коллектив освободить меня на вре-



мя от должности заместителя председателя профкома. Совмещать обязанности заместителем начальника управления по капитальному строительству и председателя профсоюзного комитета стало нереально. На должность председателя профкома тогда была предложена кандидатура Доната Михайловича Спасибко, работавшего в институте ПермНИПИнефть. В состав профкома впервые был выдвинут главный инженер управления Алексей Васильевич Пасынков.

При голосовании кандидатура Д. М. Спасибко не прошла. Вот ситуация! Мы с начальником управления С. Д. Данчуком с трудом уговорили Пасынкова поработать в профкоме до следующих выборов. Как впоследствии оказалось, Алексей Васильевич полностью погрузился в новую деятельность. Благо, что он был дружен с Вениамином Ивановичем Мокшиным, который в то время являлся председателем обкома профсоюза.

Пасынков сохранил все лучшее, что было наработано до него, и одновременно совершенствовал профсоюзную деятельность. Профком УПТОиКО неоднократно отмечался за лучшую организацию учебы профактива. Кроме того, мы разработали положение «О лучшем работнике по охране труда». Спортсмены УПТОиКО стали постоянно занимать призовые места в Спартакиаде объединения «Пермнефть».

Вспоминаются мне и времена безалкогольной кампании. Однажды мы решили провести вечер без спиртного. Готовились очень серьезно: организовали хор, пригласили баяниста, уставили деликатесами столы. На этот вечер мы пригласили Виктора Тимофеевича Безматерных, который в то время работал в Облсовпрофе, и ему наше начинание понравилось.

В 1989 году я был избран председателем профкома УПТОиКО и проработал на этой должности вплоть до назначения заместителем председателя профсоюзной организации управления «Пермнефтегаз». Приоритетным направлением в своей работе я считал коллективные договоры, это было новое начинание, и рекомендаций имелось немного. Помогал многолетний опыт трудовой и общественной работы. Вспоминаю неприятный момент, когда один из вновь назначенных руководителей УПТОиКО наотрез отказывался не только от заключения коллективного договора, но и вообще от профсоюзного комитета. Это

было в 1993 году. Тогда благодаря настойчивости и поддержке коллег из аппарата вопрос решился положительно. А генеральный директор УПТОиКО и я стали единомышленниками в улучшении условий работы коллектива. К сожалению, проработал он в этой должности недолго.

Как известно, УПТОиКО относилось к предприятиям вспомогательного производства. Естественно, зарплата была невысокая. Чтобы как-то помочь людям, мы организовали в 1980-е годы «диетическое питание»: заключили договоры с ТЗБ в регионах, а в городе Перми – с кафе «Юность». Работники за это нам были благодарны, а главное, это не отражалось на фонде заработной платы.

В 1996 году я был принят на работу в обком нефтяной и газовой промышленности и направлен в управление «Пермнефтегаз» заместителем председателя профкома. Жаль было расставаться с коллективом УПТОиКО, ведь здесь прошли мои лучшие годы. За это время я окончил Пермский госуниверситет, а в 1978 году – Московский институт народного хозяйства имени Плеханова.

В мои новые обязанности входил ряд направлений: охрана труда и техника безопасности, спортивная работа. В 1995 году МОПО НК «ЛУКОЙЛ» разработало положение об уполномоченных по охране труда и технике безопасности. И уже в 1996 году мы в управлении «Пермнефтегаз» приняли его на вооружение. В дальнейшем наша работа была одобрена в системе объединения «Пермнефть».

Управление «Пермнефтегаз» имело на своем балансе турбазу «Раздолье», и на профком возлагались подготовка спортсооружений к летнему сезону, организация досуга отдыхающих и детей. Члены профсоюза подключались к контролю соблюдения порядка и содержания жилищного фонда проживающими в общежитиях.

В 1998 году я был переведен в профком ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефть» на должность инструктора. Сложностью этого времени было то, что в состав объединенной профсоюзной организации входили профсоюзные «первички» не только структурных подразделений предприятия, но и его «дочек». После их ухода в «свободное плавание» ситуация в этих коллективах осложнилась: уменьшились объемы работ, задерживалась выплата зарплаты и т. д. Председатель объединенного профкома ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефть» Анатолий

Иванович Комаров всячески поддерживал профсоюзные организации бывших дочерних предприятий. К примеру, согласовывали льготы по перечислению членских взносов, выделяли денежные средства на проведение культурно-спортивных мероприятий. Анатолий Иванович регулярно лично встречался с руководителями дочерних предприятий, и это чувствовали рядовые работники. Это одновременно и поддерживало авторитет председателя профкома, и служило показателем живучести профсоюза.

До 1999 года на оздоровление работников ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефть» и их детей средства выделялись подразделениями. Они самостоятельно оформляли договоры, организовывали заезды в санатории. Каждый делал это как мог. В 1999 году председатель профкома А. И. Комаров убедил руководство ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефть» распределять средства централизованно. Все путевки теперь оформлялись через профком, а далее – по подразделениям. Это дало возможность отправлять детей группами по 100–120 человек на южные курорты России и в теплоходные туры. Аналогично, учитывая мнение людей, заранее определяли места отдыха работников предприятия, а затем приобретали туда путевки на весь год. Все путевки, оплаченные за счет фонда социального страхования, также проходили через профком.

Все мы гордимся успехами пермяков на Спартакиадах НК «ЛУКОЙЛ». Но мало кто сейчас помнит, что еще в 1991 году команда спортсменов объединения «Пермнефть» принимала участие в 1-й Спартакиаде Роснефтегазпрофсоюза (тогда она называлась фестивалем). Среди 12 команд из нефтяных и газовых регионов мы тогда были единственной, сформированной на базе только одного предприятия. Пермская команда заняла на той Спартакиаде почетное 3-е место.

Я входил в оргкомитет по подготовке и проведению в 2003 году второй лукойловской Спартакиады в Перми. Опираясь на опыт проведения Спартакиад объединения «Пермнефть», мы настояли на расширении видов спорта и внесли ряд предложений в программу и регламенты соревнований. В 2001 году на финальных соревнованиях 1-й Спартакиады НК «ЛУКОЙЛ» в Астрахани я являлся членом мандатной комиссии и был награжден почетной грамотой МОПО НК «ЛУКОЙЛ», а также отмечен знаком Спортивной славы НК «ЛУКОЙЛ».

*З. Г. РООР*

---

*ветеран труда*

## «СПОКОЙНО СПАТЬ НЕ ПРИХОДИЛОСЬ...»

---

В профсоюзном комитете я работала 17 лет: с ноября 1979 года по ноябрь 1986 года – заместителем, а с 1986 года по январь 1997 года – председателем профкома НГДУ «Полазнанефть». В 1970–1980 годы в профком НГДУ входили профкомы СПМК, СМУ и УТТ, 32 цехкома, 155 профгрупп. В 1995-1996 годах СПМК, СМУ и УТТ выделились в самостоятельные предприятия, естественно, поменялась и структура профкома НГДУ.

Профсоюзные органы возглавляли честные, добросовестные, неравнодушные люди. 20 лет активистом профсоюза была Г. Д. Базарьева – профгруппорг, председатель цехкома, зам. председателя профкома, а с 1991 по 1996 год – председатель профкома УТТ «Полазнанефть». В настоящее время она возглавляет совет пенсионеров этого предприятия.

С 1989 по 2000 год профком СМУ возглавляла Татьяна Федоровна Пермякова. Деятельность в профсоюзе она начала в 16 лет. Опыт руководителя профсоюзного комитета начала приобретать, будучи студенткой куйбышевского техникума.

Активную работу вели председатели цехкомов А. Е. Болотова (УППН), Л. Н. Зырянова (УПКРС), Н. И. Вдовина и Г. Г. Даниленко (ЦДНГ-1), Ю. А. Назаров (ЦДНГ-3), Р. Н. Гуляева (ЦАП), Л. Н. Черкасова, М. Н. Плюснина, Т. А. Усова (аппарат управления), М. Сидманова (ПРУПН), Л. А. Соловьева (ЖКХ), Г. П. Сиднева (ЦНИПР), В. Г. Жижина (ПВС) и многие другие.

Большая роль в производственной и общественной жизни отводилась профгруппоргам. Именно они непосредственно работали с членами профсоюза на рабочих местах. Их называли правой рукой мастера. Вспоминается бурильщик ПКРС Киприян Павлович Пьянков. Десять лет его выбирали профгруппоргом. Отличный специа-

лист, душой болеющий за производство, он постоянно вел работу по укреплению дисциплины, передавал опыт и мастерство молодым. Бригада, в которой работал Киприян Павлович, неоднократно становилась победителем областных соцсоревнований, занимала классные места во Всесоюзном соцсоревновании, получала право нести почетную трудовую вахту в дни знаменательных дат.

Около 20 лет стажа у профсоюзного активиста, оператора Уньвинского нефтяного участка Степана Ивановича Спешилова. В своем коллективе он пользовался большим авторитетом. Трудолюбивый и ответственный человек. Одним из лучших руководителей профсоюзных групп считался Юрий Николаевич Пьянков – отличный специалист, активный рационализатор. Был награжден нагрудным знаком ВЦСПС «За активную работу в профгруппе». Юрий Николаевич постоянно находился в курсе дел коллектива, не терпел нарушителей техники безопасности. В числе активных профгруппоргов того времени были В. В. Павлова (ЦДНГ-1), А. Ф. Ротанова (ЦППД), В. Д. Антипьев (КРС), В. Н. Зеленин (ПКРС) и многие другие.

А какую нужную работу проводила большая армия общественных инспекторов по технике безопасности и охране труда. Вместе с комиссией профкома, которую возглавляла с 1988 года Т. А. Усова, они участвовали в трехступенчатом контроле техники безопасности и охраны труда, проверяли своевременную выдачу спецодежды, ее качество, готовность объектов к зиме и т. п. Татьяна Александровна Усова по вопросам охраны труда не давала спокойно жить начальникам цехов. Систематические проверки, выявление нарушений охраны труда работников и требовательность в их устранении – в общем, равнодушной она не была. И в то же время это человек с открытой душой, от нее так и веет жизнерадостностью. Не случайно после выхода на заслуженный отдых на отчетно-выборном собрании ветеранов в январе 2011 года ее избрали председателем совета ветеранов. Ей пригодится богатый опыт общественной работы (до избрания председателем профкома она была группоргом, заместителем председателя цехкома в ПВС, затем – в профсоюзном активе НГДУ).

Профсоюзная работа многогранна и охватывает производство и социальную политику предприятия. В соответствии с изменениями

в стране менялись и приоритеты в направлении работы профкома. Было время, когда на первый план выходили вопросы своевременной выдачи заработной платы, законности сокращения и увольнения. В середине 1990-х годов часть подразделений НГДУ выделялась из его структуры, а объекты социального назначения (ДТКС, детские сады, ЛФК и др.) передавались поселковой администрации. Подсобное сельское хозяйство ликвидировалось. Необходимо было вести разъяснительную работу в коллективах и проверять законность увольнения.

В 1996 году, когда НГДУ «Полазнанефть» вошло в состав ЗАО «ЛУКОЙЛ-Пермь», работникам профилактория «Чайка» перестали платить зарплату: не могли определиться со статусом учреждения. Пришлось поднимать архивы, искать документы по началу строительства, чтобы выяснить, кто финансировал, в какое время профилакторий стал структурным подразделением НГДУ. Пришлось походить по кабинетам, и только после приема у заместителя генерального директора В. А. Лобанова вопрос был решен. Уже на следующий день сотрудники получили зарплату.

Остановлюсь на одном из направлений работы профкома – оздоровлении и отдыхе работников и членов их семей. За скупыми строками коллективного договора кроется огромная работа профсоюзного актива – страхделегатов, профгруппоргов, председателей цехкомов, членов комиссий по социальному страхованию, профкома в целом. Анализ заболеваемости по нозологическим группам, выявление причин заболеваемости, работа с часто болеющими, организация лечения в санатории-профилактории «Чайка», санаторно-курортного лечения в стране и за ее пределами.

Безусловно, создание оптимальных условий для сохранения и укрепления здоровья работников закладывалось уже при строительстве объектов: бытовые помещения, сушилки для одежды и обуви, душевые, где это необходимо, и многое другое. Поэтому в комиссию по приемке объектов включались и члены профкома, обкома Нефтегазстройпрофсоюза. Помнится, при сдаче промбазы, на территории которой планировалось разместить цеха, обслуживающие нефтедобычу (термина «сервисные цеха» еще не было в обиходе) – ПРЦЭО,

ПРЦЭОиЭС, ЦАП, ПРУПН, в проекте планировалась комната гигиены женщин. Руководители решили использовать эту комнату для других целей. По настоянию представителей профсоюза комната была обустроена согласно проекту и использовалась по назначению.

Основной базой для оздоровления работников, конечно, являлся санаторий-профилакторий «Чайка». Имея свой профилакторий, была возможность оздоравливать работников без отрыва от производства. Продумывалось и осуществлялось оздоровление работающих по графику, по сменам, а свой отпуск работник использовал для отдыха с семьей.

По инициативе профкома в 1988 году на промбазе появился здравпункт. Его открытию предшествовала кропотливая работа по подготовке материалов в областной совет профсоюзов. Требовалось доказать, что здравпункт необходим. Доказали. За счет средств социального страхования финансировались приобретение медикаментов, зарплата врача, медсестры. Помещение выделило предприятие, цеха оборудовали его мебелью (кушетки, например, изготовило СМУ), медицинское оборудование получали по бартеру в пермской «Медтехнике». У работников цехов появилась возможность лечиться без потерь рабочего времени, в конечном счете без снижения одного из главных показателей – производительности труда.

Выполняя задачу снижения заболеваемости, в 1988 году профком вышел с предложением предоставлять матерям оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком за счет прибыли, что было закреплено в коллективном договоре. Через два года постановление о предоставлении таких отпусков было принято на государственном уровне. Следовательно, мы шли в правильном направлении.

Параллельно развивались физкультура и спорт, благо это направление активно поддерживал главный инженер НГДУ «Полазланефть» Г. В. Гожев. При его содействии была построена освещенная лыжня, каждую зиму заливались катки во дворах микрорайонов, был организован клуб любителей бега, работали спортивные кружки и спортшкола, построен бассейн и ЛФК, при профкоме работал пункт проката коньков и лыж. После смерти Георгия Владимировича в 1993 году в Полазне ежегодно проводятся спортивные эстафеты, посвященные Г. В. Гожеву.



Особое внимание уделялось оздоровлению и отдыху детей (надо же было выполнять лозунги «Все лучшее – детям», «Дети – наше будущее»). В летний период в санатории-профилактории организовывали смены «Мать и дитя». Много сил и энергии отнимал пионерский лагерь «Огонек» на 320 мест. Каждое лето его открытие было головной болью и в плане подготовки к летнему сезону, и в плане кадров (педагогического, поварского состава, обслуживающего и медицинского персонала). Последняя смена в лагере была лечебной, и дети получали полноценное физиотерапевтическое лечение.

С «улицы» мы людей не принимали, заключали договоры с пединститутом, педучилищем, ОРСом, приходилось просить людей и из цехов. В наш лагерь приезжали дети нефтяников (и не только нефтяников) со всей области. Лагерь находился в сосновом бору на берегу реки Камы (на месте нынешнего санатория «Демидково»). После трагедии в Чернобыле в 1986 году мы приняли целый отряд детей из Гомеля. Если бы лагерь не отвечал высоким требованиям, этих детей к нам бы не направили. Конечно, детский лагерь – это большая ответственность. Спокойно спать не приходилось: были и побегии, и мелкие травмы – дети есть дети.

А какой жесткий контроль был со стороны СЭС, пожарных и вышестоящих органов (обкома профсоюза, областного совета профсоюзов) по вопросам питания, быта, культурно-массовых мероприятий, санитарии. Проверяли вплоть до ложек (запрещены были алюминиевые ложки). Такой контроль был оправдан: за все эти годы в нашем пионерском лагере не было чрезвычайных происшествий. Во многом успешная работа зависела от начальника лагеря, его помощников, старших пионервожатых, всего педагогического состава. Руководителями лагеря назначались уважаемые на предприятии да и во всем поселке люди, имеющие опыт работы с детьми и, главное, любящие детей. За время моей работы не раз назначались начальниками лагеря инженер ЖКХ Л. Каменева, заместитель начальника ЦНИПРа В. М. Гожева, инженер геологического отдела Л. И. Паршина, Н. М. Шабловская, В. И. Шалгина.

Мест в лагере не хватало, поэтому использовались и другие возможности организации детского отдыха. С 1989 года стали заклю-

чаться договоры с симферопольским кооперативом о предоставлении путевок в Севастополь, Евпаторию и другие города. В 1988 или 1989 году пришла идея (ее предложила В. М. Смирнова, заместитель председателя профкома, с 1996 года – председатель объединенного профкома ЗАО «ЛУКОЙЛ-Пермь») организовать для подростков сплавы по рекам Прикамья. Администрация предприятия идею поддерживали. Обратились за помощью на станцию юных туристов. С тех пор ежегодные сплавы по несколько групп за лето стали постоянной практикой. Отрадно, что Н. Г. Бобров, председатель профкома с 1997 года, продолжил организацию такого вида отдыха. И детям это очень нравится.

На первых порах спортивный инвентарь предоставляла станция юных туристов, в последующем профком приобрел байдарки, катамараны и прочее оборудование. В помощь квалифицированным руководителям-инструкторам со станции юных туристов отправлялись и наши работники, бравшие отпуска. Не один раз сплавлялась Г. Г. Даниленко (ЦДНГ-1), З. Д. Павлова (ПКРС). Чтобы понять, в каких условиях отдыхают наши дети, и я сплавилась по рекам Яйве и Вишере. От похода у меня остались самые восторженные воспоминания.

Вместе с тем меры безопасности были ужесточены. Наши подростки покоряли и самую высокую точку Приполярного Урала – гору Народную, а затем сплавлялись по реке Балбонье. Некоторые ребята и после школы не расстались с туризмом. Для младших школьников мы организовывали туристический лагерь на базе отдыха «Боброво».

...О годах работы в НГДУ «Полазнанефть» остались воспоминания как о лучших в моей жизни. Были ответственность, неформальное отношение к делу, которое тебе поручили. Что-то не получалось, в чем-то были затруднения, но стремление работать честно, с полной отдачей присутствовало всегда.



*НГДУ «Чернушканефть». Участники вахты по добыче 100-миллионной тонны чернушинской нефти. 1981 год.*



*Буровые бригады мастеров А. Шинкевича (Кунгурское УРБ) и В. Азанова (Осинское УРБ) на взаимопроверке выполнения соцобязательств. Кунгур. 1990 год.*



*Подведение итогов 1-й летней Спартакиады объединения «Пермнефть». Полазна. 1978 год.*



*Торжественный митинг у памятника первооткрывателям краснокамской нефти. 1980-е годы.*



*Заседание совета трудового коллектива НГДУ «Кунгурнефть».  
Выступает В. И. Кобелев. 1980-е годы.*



*Вручение почетных грамот передовикам НГДУ «Осинскнефть». 1980-е годы.  
На снимке: Н. Н. Глухов, В. А. Лобанов.*

*Н. М. СОЛОВЬЕВА, А. М. НЕРОСЛОВ*

---

*газета «Пермская нефть»*

## ПРОФСОЮЗНЫЕ БУДНИ

---

Не секрет, что у многих молодых людей слово «профком» ассоциируется исключительно с Шурой из фильма «Служебный роман», – они убеждены, что профсоюзные активисты всю жизнь только тем и занимаются, что собирают взносы, таскают бронзовую лошадь и «хоронят» Бубликова. О том, что этой организации порой доводилось предотвращать социальные потрясения, они даже не догадываются.

Наверное, нашим молодым современникам помогло бы детальное знакомство с профсоюзной историей прикамских нефтяников. Правда, изучать эту биографию пришлось бы не с 1929 года, а с более позднего периода: архивы не сохранили никаких данных о профсоюзных организациях области в первую «нефтяную» пятилетку. Первая документальная информация на эту тему датируется 1934 годом – есть сведения, что на предприятиях конторы «Пермская нефтеразведка» были созданы профсоюзные организации. Чуть позже Президиум ВЦСПС издал постановление об образовании Профсоюза нефтяной промышленности Востока, куда вошли Молотовская, Свердловская, Кировская области и Удмуртская АССР. А самостоятельная территориальная организация появилась у прикамцев во время Великой Отечественной войны, и базировалась она в Краснокамске, где в ту пору были сосредоточены основные нефтедобывающие предприятия региона.

Одно за другим летели десятилетия, стремительно развивались нефтяные города и поселки Западного Урала – и роль профсоюзов тоже росла и укреплялась. Вспомните, именно через профкомы рабочим выделялись ордера на квартиры, места в детсадах, льготные путевки в сочинские санатории. Если учесть, что в 1970-х нефтяники сдавали до 30 тыс. кв. метров жилья, возводили Дворцы культуры, спортивные сооружения, столовые, общежития, то можно пред-

ставить нагрузку, которая ложилась на профсоюзные организации: они-то ведь полностью несли ответственность за содержание этой базы и распределение всех социальных благ.

1976 год ознаменовался двумя важнейшими вехами в истории отрасли: во-первых, добыча нефти в регионе достигла исторического максимума, во-вторых, был создан объединенный профсоюзный комитет в ПО «Пермнефть». А вскоре появился Пермский областной комитет профсоюза рабочих нефтяной и газовой промышленности, в состав которого вошли семьдесят первичек.

Первую половину 1980-х можно, наверное, назвать временем расцвета профсоюзного движения: всё спорилось, всё ладилось, всё срасталось. В пермской нефтянке проводились смотры-конкурсы на лучшую бригаду и лучший коллектив, на предприятиях создавались советы мастеров, для защиты коллективных договоров проводились специальные выездные семинары. И никто не предполагал, что впредь – годы испытания на прочность...

Валентина Алексеевича Костылева, председателя объединенной профсоюзной организации ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ», время перемен застало в Чернушке, где он работал в Управлении буровых работ начальником технологического отдела. Видимо, его умение разговаривать с людьми и быстро, без паники решать сложные задачи не осталось незамеченным, и перспективному инженеру поступило предложение стать освобожденным проффоргом УБР. Нельзя сказать, что предложение обрадовало Валентина Алексеевича, скорее, наоборот. В общем согласился он без особого энтузиазма, но руководство ему объяснило, что работать в «школе коммунизма» ему придется совсем недолго – года два–три, не больше. На деле же годы перетекли в десятилетия, но, вспоминая о них, Валентин Алексеевич признается, что теперь ни о чем не жалеет. Хотя всякого, конечно, бывало...

В конце 1980-х профкому пришлось взять на себя роль амортизатора, призванного смягчать все удары, которые один за другим посыпались на страну, предприятие и каждого из рабочих. На прилавках то – шаром покати, талоны отоварить негде. Если же это и получалось, то пайка оказывалась настолько скудной, что ее едва хватало на пару дней. А дальше что? Поначалу от голодных бунтов нефтяников спасали



ОРСы – эта аббревиатура ныне почти забыта, а ведь когда-то отделы рабочего снабжения были серьезным подспорьем, потому что в эпоху тотального дефицита через них можно было приобрести и колбасу, и сыр, и баночку майонеза. Когда ОРСы стали закрываться, Костылев с коллегами стал лично ездить по окрестным совхозам – просил обменять на трубы, цемент, стройматериалы что-нибудь съестное: мясо, яйца, овощи. Из привезенных продуктов формировали продуктовые наборы для сотрудников УБР – так и держались.

В 1993-м, стало еще тяжелее: управления буровых работ одно за другим закрывались, объемы сократились в десять раз, денег на предприятии не было в принципе, зарплату не выплачивали, все, что поступало на счет, уходило по долгам на налоги. И разгневанный народ шел в профком. Поскольку у профсоюзов всегда были отдельные от предприятия счета, по договоренности с руководством УБР деньги от заказчика поступали на счет профкома, и выдавали их (зарплату) людям под видом материальной помощи. А что еще оставалось?

О том, какая апатия царит в среде чернушинских нефтяников, как устали рабочие и специалисты от гнетущей неопределенности, Костылев узнал по-настоящему в 1994-м, когда ему предложили баллотироваться на пост председателя профкома Чернушинского НГДУ. Выборы проходили на специальной конференции, кандидатов было трое, и первый тур не выявил победителя. Что ж, объявили второй этап, но уставший народ начал к этому моменту потихоньку покидать зал. Когда подсчитали результаты, выяснилось: Валентин Алексеевич набрал больше всех голосов, но... при отсутствии кворума. Что делать? Собирать конференцию еще раз было бессмысленно – ясно, что ничего не получится, градус общественной активности близок к нулю. И тогда Анатолий Утробин, возглавлявший в ту пору объединенный профком ПО «Пермнефть», отступил от инструкции по проведению выборов и волевым решением объявил Костылева новым председателем. Другого выхода в той ситуации просто не было, иначе чернушинские нефтяники могли бы вообще остаться без профсоюзной организации.

В середине 1990-х начались кардинальные перемены: вся социалка, будь то дома культуры, детсады, санатории-профилактории,

стали передаваться местным органам самоуправления. Одновременно часть подразделений НГДУ была выведена на сервис. Профсоюзы оказались между молотом и наковальней – им нужно было помогать тем, кого сокращали, вникая в юридические аспекты каждой истории, и в то же время не допускать даже намека на социальный взрыв. В Чернушинском НГДУ с этим справились – да, были судебные иски по вопросам увольнения и сокращения, но на общем фоне их число оказалось все-таки незначительным.

Еще один момент истины настал для профсоюзов в 2003-м – к тому времени Валентин Алексеевич уже жил в Перми и возглавлял объединенную профорганизацию ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефть». Когда поступило известие о том, что в конце года состоится объединение активов двух нефтедобывающих предприятий, то первое, что сделал Костылев, – связался с коллегами из ЗАО «ЛУКОЙЛ-Пермь». Собрались профактивы двух организаций, обсудили положение – и решили, что нужно подготовить специальное обращение для сотрудников той и другой компании, объяснить людям, что реструктуризация будет проходить поэтапно, а профсоюзы берут на себя обязательства по контролю за ситуацией. Потом таких встреч было множество – профсоюзы стремились, чтобы процесс взаимной притирки начался до, а не после «реформы», да и в рабочих хотелось вселить уверенность, что все рано или поздно стабилизируется. Для этого проводили совместные мероприятия, спортивные состязания, конкурсы – словом, делали все, чтобы предварительное знакомство прошло на позитивной ноте. Вероятно, впоследствии, уже после реструктуризации эта профилактическая работа помогла представителям двух предприятий быстрее адаптироваться и к новым условиям, и друг к другу.

Сегодняшнюю свою деятельность профком ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» строит по принципу: мы предлагаем людям лишь то, что им интересно. От многих прежних форм пришлось избавиться – ну кому, скажите на милость, нужны в наши дни женсоветы или общества трезвости, которые в былые времена являлись обязательным элементом профсоюзной жизни? Зато культура, спорт, неформальное общение – это все востребовано, идет на ура. Особенно в таких мероприятиях заинтересованы сотрудники дальних промыслов, для

которых любой поход в театр или семейный выезд в цирк – это настоящее событие. Для них профком заказывает места в зале, приобретает билеты, организует комфортабельный автобус – в общем: создает условия. Примерно то же самое касается спортивных секций на местах арендуются помещения, определяется оптимальное для занятий футболом или волейболом время.

А знаменитая лукойловская спартакиада, которая проходит, по сути, круглый год в режиме нон-стоп и включает в себя двенадцать видов состязаний! Первый этап, как правило, определяет лидеров в районах, а уже на второй съезжаются лучшие из лучших, чтобы в очных поединках выяснить, чьи же спортсмены все-таки «быстрее, выше, сильнее». Или взять ежегодные лыжные забеги, собирающие не менее трехсот человек, – разве можно отказаться от этих стартов? Есть в «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» и любители сплавляться по рекам – они освоили уже все норовистые пороги Ирени, Сылвы, Чусовой, оценили суровую красоту Вишерского края, вышли на второй, а то и третий уровень сложности.

Вообще любителей побродить с рюкзаком по заповедным местам в компании очень много. Это подтвердил первый международный туристический слет работников предприятий ОАО «ЛУКОЙЛ». И хотя дело происходило несколько лет назад, его участники до сих пор вспоминают о мероприятии с легкой ностальгией. Начать с того, что место для сбора было выбрано самое что ни на есть привлекательное – на берегу Камы, в урочище Боброво, что близ Полазны. Команды, сформированные по территориальному признаку (Пермь, Западная Сибирь, Центр, Поволжье, Север, Зарубежье и так далее), должны были показать себя в турнирах по пляжному футболу и волейболу, конкурсах самодеятельной песни, даже в поварском искусстве – какой же поход обходится без каши, приготовленной на костре? В итоге пермяки стали безусловными победителями, но слет запомнился не только и не столько наградами, сколько удивительно теплой, душевной атмосферой. Было понятно, что произошла встреча единомышленников, людей, готовых сказать друг про друга: «Мы с тобой одной крови – ты и я».

Еще в начале нового века пермяки выступили с инициативой

организовать Спартакиаду среди команд предприятий, входящих в состав ОАО «ЛУКОЙЛ». Идея показалась здоровой, получила всеобщее одобрение, а поскольку первые соревнования прошли с полным аншлагом, то такого рода состязания решили сделать традиционными. И уже на II Спартакиаде столица Прикамья выступила в роли хозяйки этих стартов, которые к тому времени обрели статус международных: на Урал прибыли участники не только из российских регионов, но и из других стран. Затем гостей принимали Калининград и Когалым, во всех четырех Спартакиадах пермяки становились победителями в командном зачете.

В 2008 году на профсоюзный комитет ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» была вновь возложена важная миссия – город опять ждал гостей. На сей раз сюда съезжались и взрослые, и дети: Пермь стала местом проведения международных соревнований «Папа, мама, я – спортивная семья». Все удалось как нельзя лучше: участники состязаний побывали в Хохловке, познакомились с музеем истории политических репрессий «Пермь-36», совершили теплоходную прогулку по Каме. Что касается непосредственно соревнований, то отзывы были самые восторженные: и дети, и родители старались изо всех сил, демонстрируя свое умение преодолевать полосу препятствий, забивать мячи в ворота, метать дротики. И хотя абсолютный чемпион был только один – семья Филиппевых, представлявшая Торговый дом «ЛУКОЙЛ», – без подарков из Перми не уехал никто.

В юбилейный для «ЛУКОЙЛа» 2011 год – год 20-летия Компании – Пермь стала столицей сразу двух корпоративных форумов. Принимать одновременно финальные соревнования V Спартакиады и заключительный тур IV Фестиваля творческих исполнителей Компании было под силу только уральцам. 700 участников и гостей, три дня до максимума уплотненной программы! Торжественная церемония закрытия Спартакиады и заключительный гала-концерт Фестиваля собрали в Ледовом дворце спорткомплекса имени В. П. Сухарева около тысячи зрителей! И снова, как на предыдущих четырех Спартакиадах на высшую ступень пьедестала в командном зачете поднимается команда «Пермь». Такие традиции дорогого стоят!

И, конечно, жизнь предприятия невозможно представить без

традиционных конкурсов профессионального мастерства. Впервые они состоялись здесь сорок лет назад и стали той неотъемлемой традицией, от которой профком не собирается отказываться. А с некоторых пор это мероприятие обрело новый формат: теперь оно проводится под эгидой ОАО «ЛУКОЙЛ» и собирает всех коллег из регионов. Перми, давно доказавшей, что здесь любят и умеют принимать гостей, выпала честь провести третий по счету конкурс «Лучший по профессии». Готовились к нему основательно: наводили блеск-глянец на объектах, определяли список заданий, формировали комиссию. Устроили свой, внутренний конкурс, по итогам которого выбрали тех, кому надлежало защищать честь предприятия. К слову, эта подготовительная, невидимая глазу работа отнимает обычно едва ли не больше сил, чем проведение собственно мероприятия. Но все эти нервные затраты себя оправдали: конкурс прошел без накладок, получил положительные отзывы в прессе, а участники признавались, что здесь им был дан настоящий мастер-класс. Ведь общение с братьями по ремеслу – это в любом случае урок, причем на любом этапе, будь то теория (в ходе которой проверялись знания по технике и технологиям) или практическая часть (работа на объектах Уньвинского месторождения). Главный же вывод, который делает каждый после такого конкурса: мастерами не рождаются. Так что шанс есть у каждого.

Наконец, главная, основная деятельность профкома ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» связана с коллективным договором. Этот документ, регламентирующий отношения работников и работодателя, состоит из многих пунктов, в которых оговариваются самые тонкие нюансы: от условий приема на работу до социальных льгот и гарантий. Надо отметить, что в смотре-конкурсе коллективных договоров предприятий нефтегазового комплекса, ежегодно проводимом Нефтегазстройпрофсоюзом Российской Федерации, Коллективный договор ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» неоднократно признавался лучшим по содержанию и исполнению.

А как же иначе? Ведь за плечами профсоюзов изрядный опыт, и они знают: испытания на прочность можно выдержать только в том случае, если будешь честен перед людьми.



*Международный туристический слет работников организаций Группы «ЛУКОЙЛ». Полазна. 2006 год.*



*Торжественный вечер в честь 100-летия Нефтегазстройпрофсоюза в Перми. 2006 год. Второй справа: А. В. Мартынов.*



Конференция работников ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ». 2007 год.  
В президиуме: Г. М. Кирадиев, В. А. Костылев, А. В. Лейфрид, А. А. Москаленко.



Посвящение в семью «ЛУКОЙЛа». 2006 год. Слева - ветеран-нефтяник Е. И. Гординский.



*Туристическая поездка ветеранов-нефтяников в год 75-летия пермской нефти. 2004 год.*



*На заседании координационного совета по работе с ветеранами ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ».  
На снимке: Н. Н. Бажина, В. А. Костылев, И. П. Тараканов, З. И. Трофименко.*





*В. А. Чернобровин награждает одного из победителей конкурса детского рисунка.*



*Церемония закрытия V Спартакиады и IV Фестиваля работников организаций Группы «ЛУКОЙЛ». Пермь. 2011 год.*

### **Виктор Тимофеевич БЕЗМАТЕРНЫХ**

Родился в 1944 г. В 1963 г. окончил Пермский нефтяной техникум, в 1975 г. – Пермский государственный университет. Начал трудовую деятельность в 1962 г. помощником бурильщика Лобановской нефтеразведки треста «Пермнефте-разведка», затем работал бурильщиком конторы бурения НПУ «Саратовнефтегаз». В 1966-1967 гг. – инженер Пермского филиала ВНИИБТ. В 1967-1977 гг. – геолог, старший инженер ГПК треста «Пермнефтегаз». После перехода на работу в объединение «Пермнефть» с 1977 по 1988 г. – председатель профсоюзного комитета объединения. В 1988-1995 гг. – заместитель председателя Пермского областного совета профсоюзов. В 1995-2004 гг. – заместитель генерального директора ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефть», ЗАО ЛУКОЙЛ-Пермь».

Награжден орденом «Знак Почета», медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени, орденом Петра Великого I степени, медалями «20 лет победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.», «Ветеран труда», Золотой медалью Профсоюзов России. Почетный нефтяник.

### **Александр Васильевич МАРТЫНОВ**

Родился в 1952 г. Начал трудовую деятельность в 1979 г. помощником бурильщика, затем работал инженером отдела организации труда и управления производством объединения «Пермнефть». С 1979 г. – заместитель председателя профсоюзной организации объединения «Пермнефть». В 1996-1999 гг. – начальник отдела реализации газа, начальник финансового отдела управления «Пермнефтегаз», одновременно с 1988 г. – председатель первичной профсоюзной организации управления «Пермнефтегаз». В 2004 г. избран на должность председателя Пермской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза РФ.

Член Президиума РС профсоюза и Президиума Пермского областного совета профсоюзов.

Награжден именными часами Министра нефтяной промышленности СССР, Почетными грамотами Министерства топлива и энергетики РФ, Федерации независимых профсоюзов России, Нефтегазстройпрофсоюза, Пермского областного совета профсоюзов, МОПО ОАО «ЛУКОЙЛ». Почетный нефтяник.

### **Виктор Ларионович МЕЛЕНТЬЕВ**

Родился в 1941 г. В 1962 г. после окончания Пермского геолого-разведочного техникума поступил помощником бурильщика нефтяных и газовых скважин в Полазнинскую КТБ. Трудился в Лобановском НПУ и Козубаевском нефтепромысле инженером-механиком. С 1963 г. – старший механик, старший прораб треста «Пермвостокнефтегазразведка». В 1964 г. перешел на работу в объединение «Пермнефть» инженером механо-энергетического отдела. В 1978-1989 гг. – заместитель начальника Управления производственно-технологического обслуживания и комплектации оборудования (УПТОиКО) объединения «Пермнефть». С 1989 г. перешел на работу в Пермский обком профсоюза нефтяной и газовой промышленности, был избран председателем профсоюзного комитета УПТОиКО. С 1997 г. продолжил свою профсоюзную деятельность в профкоме ОАО «ЛУКОЙЛ-Пермнефть». Работал заместителем председателя профкома управления «Пермнефтегаз», затем до выхода на пенсию в 2002 г. – инструктором по оргработе в профкоме ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефть».

### **Зульфира Гадельшиновна РООР**

В 1967 г. окончила Лениногорский нефтяной техникум, в 1981 г. – Высшую партийную школу при ЦК КПСС, в 1995 г. – Московскую академию труда и социальных отношений. После окончания техникума начала работать в Полазне слесарем КИПиА 4-го разряда. В 1976-1977 гг. работала в Добрянском райкоме КПСС инструктором. В 1977-1997 гг. – заместитель председателя, затем – председатель профсоюзного комитета НГДУ «Полазанефть». В 1997 г. перешла на работу начальником отдела кадров, в 2003-2004 гг. – заместитель начальника отдела кадров корпоративного центра ЗАО «ЛУКОЙЛ-Пермь».

Награждена медалями «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина», «Ветеран труда», Почетными грамотами Министерства топлива и энергетики РФ, Федерации независимых профсоюзов России, Нефтегазстройпрофсоюза. Почетный нефтяник.



