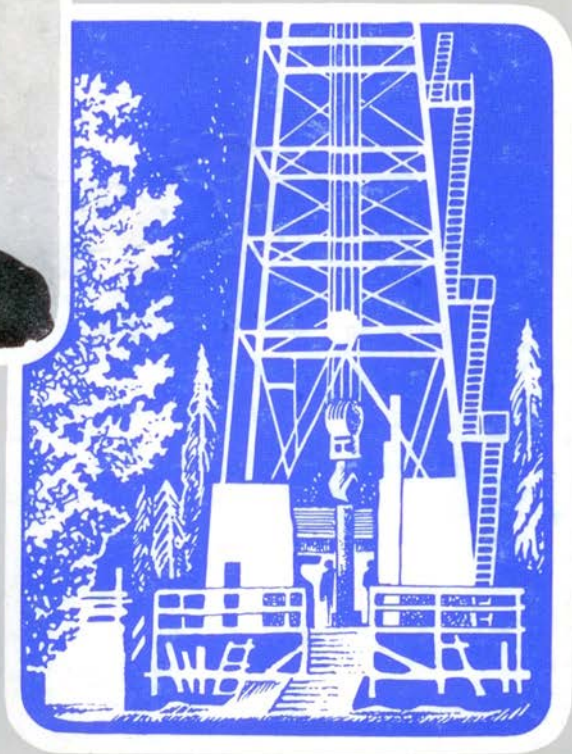


1 422 389



Г. АЗАНОВ

ЗА **15000**
МЕТРОВ ПРОХОДКИ

Перед нефтяниками Западного Урала поставлена задача — значительно увеличить добычу нефти. В этой связи особо важное значение приобретает разведочное и эксплуатационное бурение. Разведчикам недр необходимо улучшить организацию труда, внедрять новую технику и передовую технологию, повышать скорости бурения, сокращать простои оборудования.

Об опыте своей работы рассказывает в брошюре буровой мастер Осинского управления буровых работ производственного объединения Пермнефть Герой Социалистического Труда Геральд Васильевич Азанов.

Литературная запись В. Н. Бузмакова

© Пермское книжное издательство. 1974

А $\frac{0193-90}{M152(03)-74}$ 19-74

4472389



ПЛЕЧОМ К ПЛЕЧУ

Путь на нашу буровую не близкий и не легкий. Больше сотни километров. Частью — асфальт, а остальное — бездорожье. Тут и грязь, и снежные заносы, и гололедица. Уж не счесть, сколько раз проезжал я здесь со своими товарищами.

Но наша дорога не только трудная, но и красивая: с цветами по обочинам дороги, тихими речушками, задумчивыми лесами. Как воспринимаешь дорогу — это зависит и от настроения. Не до красот бывает, например, когда что-то не ладится на работе. И, наоборот, наш путь кажется приятным, когда на душе светло.

В тот день — 31 декабря 1973 года моя дорога показала мне как никогда красивой. Я любовался наряженными в иней тихими лесами, искрящимися от солнца сугробами. Этот день я запомню на всю жизнь. Только что позвонил заместитель министра нефтяной промышленности СССР Н. А. Мальцев и сообщил, что Указом Президиума Верховного Совета СССР мне присвоено звание Героя Социалистического Труда. Н. А. Мальцев сердечно поздравил меня и всю бригаду и пожелал новых трудовых успехов.

Это сообщение буквально ошеломило меня. Звание Героя... Какая везь за несколько часов до Нового года... И не только для меня, конечно. Ведь это высокое

признание труда всей нашей бригады бурильщиков. Мы вместе делаем одно, общее дело. Успех одного — слабое место успеха коллектива. Победа бригады — победа и каждого рабочего.

Когда я приехал, на буровой, оказывается, уже все знали. «Ребята, это награда наша общая», — сказал я в ответ на теплые товарищеские поздравления. И дизелист Рашид Юсупов, подбросив шапку, крикнул: «Правильно, мы герои!» Была в его словах гордость и за меня, и за товарищей, и за себя...

Но все это будет потом, а пока я ехал и думал о моих товарищах — бурильщиках и их помощниках, дизелистах, слесарях, о всех тех, кто ковал наши общие трудовые победы в девятой пятилетке.

...На буровой бывает всякое. Ведь не застрахуешься ни от жестоких морозов, ни от проливных дождей, ни от крепкой, трудно поддающейся бурению породы. Вся наша работа — это постоянное преодоление больших и малых трудностей: и производственных, и природных. Слабых духом среди буровиков нет. Говорят, сколько людей — столько характеров. Но ведь каждый коллектив имеет и свой общий характер, свои привычки, традиции... Какой же характер у нашей бригады? Главное, что объединяет моих товарищей, — это любовь, привязанность к нашему трудному делу. И еще — в каждом из них есть черты человека сильной воли, неумной энергии, мастеровой смекалки.

Вот Николай Михайлович Елесин, бурильщик. С виду он спокойный, как будто медлительный человек. А на вахте он преображается. Однажды случилось так, что из-за непогоды очередная смена на сутки задерживалась, но бурение не останавливалось, Елесин с товарищами не покидал свой пост.

Особенно остро развито у Елесина чувство товарище-

ства. Стараясь как можно больше сделать за смену, он никогда не забывает о последующей вахте. Заметит малейшую неисправность — остановит бурение. Знает: пожалуй он сейчас пятнадцать минут на осмотр, сменщики могут простоять два-три часа, а то и больше.

Не было случая, чтобы после Елесина подняли передержанное долото.

Ловчее других Елесин спускает и кондукторы. А спустить кондуктор, то есть перекрыть трубами верхнюю, неустойчивую часть ствола скважины, одна из самых сложных операций в процессе бурения. Если иной вахте на это требуется десять — двенадцать часов, то Елесину хватает и семи. На этой операции Николаю Михайловичу помогает чутье первоклассного бурильщика. А у нас на буровой любят и ценят «класс» работы. На примере Елесина я стараюсь учить всех. Сколько раз мы буквально «по косточкам» разбирали каждое движение Николая Михайловича при выполнении той или иной операции, учились, как надо беречь рабочую минуту. Работать, как вахта Елесина, — к этому стремится вся бригада.

Николай Михайлович работает на буровой с 1962 года. Прошел все стадии становления бурильщика — был подсобным рабочим, верховым, помощником бурильщика. Шли годы. Николай Михайлович упорно повышал квалификацию, накапливал опыт. В 1966 году мечта сбылась — его направили учиться на курсы бурильщиков. Вернулся и начал работать в моей бригаде. Он стал специалистом высокой квалификации, обладает большими техническими знаниями и опытом.

В его вахте — пять человек: помощники бурильщика М. Мукаев, Ю. Маматов, С. Есангулов, дизелист Р. Юсупов и помощник дизелиста М. Закиров. Коллектив дружный, сплоченный. По труду, как говорится, и

честь. Фотография Николая Михайловича Елесина помещена на доске Почета объединения Пермнефть. А в 1974 году мы поздравили его с высокой наградой Родины — орденом Трудового Красного Знамени.

Не менее опытные и квалифицированные бурильщики — Николай Иванович Чугаев и Василий Моисеевич Сокрута.

В. М. Сокрута — один из старейших наших рабочих. Дело свое знает до тонкости. Характер у него напористый. С людьми он сходитя не сразу, долго присматривается к каждому, оценивает его профессиональные и человеческие качества. В соответствии с этим и устанавливает свое отношение к человеку.

И еще один штрих к рабочему портрету Сокруты.

В мае 1974 года я был в отпуске. В июне много времени провел в Москве как член избирательной комиссии РСФСР по выборам в Совет Национальностей Верховного Совета СССР. В мое отсутствие бригада значительно раньше срока закончила бурение глубокой скважины. Все работы были произведены без осложнений, бурильщики применяли и новую технику. Замещал меня все это время Василий Моисеевич.

Марсель Назаров, высокий крепыш. Уже немного времени спустя после его прихода в бригаду мы все поняли, что быть ему хорошим бурильщиком. В работе он упрямый, от других ни за что не отстанет. И главное — увлечен своим делом.

А пришел Назаров к нам на место бурильщика В. П. Павлова, который ушел буровым мастером в другую бригаду. Ушел не один, а взял с собой опытного дизелиста Николая Лузянина, поставив его старшим дизелистом. Жаль было нам отпускать лучших работников, но в то же время и гордились мы: наши кадры выросли в бригаде, идут на повышение. Чести бригады Павлов



На вахте бурильщик Н. И. Чугаев.

и Лузянин не уронили. А в бригаде буровиков Л. Д. Богомазова отлично работает помощником бурильщика наш товарищ Степан Мазенн.

Уйдут товарищи в другие бригады на более ответственные места, а мы по-прежнему считаем их своими, встречаемся, интересуемся работой. Без ложной скромности можно сказать — растут у нас люди, куются в бригаде высококвалифицированные специалисты.

По праву одним из лучших мы считаем старшего дизелиста Павла Васильевича Пастухова, кавалера ордена «Знак Почета». Я работаю с ним давно, знаю его хорошо. Павел Васильевич до того любит свое дело, что, кажется, дать ему возможность — он согласится поселиться на буровой.

В августе 1974 года мы заканчивали бурение скважины. Чтобы не потерять время на наладку дизелей на очередной скважине, Пастухов заранее один выехал на новое место и целую неделю приводил в порядок все дизельное хозяйство. И вообще мы не знаем простоев из-за поломок дизелей.

Так же предан своей профессии и слесарь Георгий Владимирович Ларионов. Не было еще на буровой случая, чтобы по его вине вышло из строя оборудование. Это пример того, почему ремонтное время в бригаде доведено до минимума. Большую помощь Ларионов оказывает мне и в массово-политической работе. Он всегда вовремя привозит свежие газеты и журналы, оформляет наглядную агитацию, ведет дневник соревнования.

Второго помощника бурильщика Юнуса Маматова у нас кто-то назвал «пружиной, у которой никогда не кончается завод». Не может Юнус ничего не делать. Выдается свободное время — он или на буровой помогает, или мастерит что-нибудь.



Ударная вахта бригады (слева направо):
Н. Чугаев, В. Галактионов, Ж. Аптыков, М. Хисматов, М. Ибраев.

Юнус в составе своей вахты ездил в Кунгур на областные соревнования буровых вахт. Он работал наверху, и вот пока вахта, заканчивая спуск, наворачивала квадратную штангу, Юнус уже был внизу и помогал товарищам. Комиссия объединения Пермнефть, подводя итоги соревнований, отметила необычайно быструю и четкую работу Юнуса, назвала его лучшим вторым помощником бурильщика.

Аккуратный, не суетливый помощник бурильщика Камиль Халилов, опытный дизелист Дмитрий Милов, кавалер ордена «Знак Почета» помощник бурильщика Минигарей Хисматов, кавалер ордена Трудового Красного Знамени бурильщик Николай Чугаев... За ударный труд в третьем, решающем году пятилетки все

члены бригады были награждены нагрудными знаками «Победитель социалистического соревнования 1973 года».

У каждого свои достоинства и недостатки, свой характер. Но все вместе мы коллектив дружный, сплоченный общими заботами, совместным трудом. Когда люди по несколько дней живут в одном вагончике, каждые восемь часов сменяя друг друга, стоят на вахте, тут без сплоченности, самодисциплины, без взаимовыручки шагу не ступишь.

О многом передумал я за эту дорогу. И не только о товарищах по работе. Я размышлял о своей жизни, придирчиво, как бы со стороны, посмотрел на свой трудовой путь.

Мне было восемнадцать лет, когда я пришел в куединскую нефтеразведку. Больше двадцати лет прошло с тех пор. Несравнимо изменились условия работы, повысилась техническая оснащенность буровых. Достаточно сказать, что в девятую пятилетку одна наша бригада пробуривает за год столько, сколько в 1953 году предусматривалось планом на всю куединскую нефтеразведку.

Нелегко пришлось поначалу. Поставили меня помощником бурильщика в бригаду Григория Ременных. На буровую тогда не возили, ежедневно только в один конец шли пешком 12 километров. Пришлось недосыпать. От усталости постоянно болели мышцы. Был момент — смалодушничал, хотел уйти. Но товарищи отговорили. До сих пор благодарен им за это.

Потом я стал верховым, первым помбуром, бурильщиком...

Большое место в моей жизни занял мой первый учитель и товарищ начальник куединской нефтеразведки Николай Алексеевич Лаптев. Его все любили за большую человечность, отзывчивость. Он умел проникнуться заботами каждого, помочь, научить, а где надо — сполна

потребовать. Может, благодаря ему я и стал на всю жизнь преданным своему трудному и почетному делу. Он всех заражал своей энергией, одержимостью в работе.

Машин, тракторов тогда не хватало. На перевозках оборудования работали сутками. Но никто не жаловался, малодушных не было. А когда случилось — не выдержал человек, ушел, Николай Алексеевич сказал: «Не зовите его обратно. Это происходит естественный отбор. Остаются у нас только сильные духом».

Николай Алексеевич ушел на пенсию, живет в Перми. Крепких связей с нефтяниками Прикамья не теряет. Мы встречаемся с ним на различных совещаниях, конференциях. Он внимательно следит за работой нашей бригады.

Мне бывает трудно ответить сразу, однозначно, когда спрашивают: почему я стал бурильщиком? Говорю, конечно, предвзято, но всегда искренне считаю: наша профессия одна из самых интересных и почетных. Ревут силовые дизели, работают насосы, лебедки. Навинчиваются и опускаются трубы в скважину, идет бурение, закачивается жидкость — всеми операциями управляет бурильщик, движениям его рук на пульте подвластны в своем сложном взаимодействии все механизмы. Бурильщик задает ритм работы и людям, и технике.

И много можно говорить о том, как хорошо должен знать бурильщик технику, технологию, геологию. И, конечно, ему нужен большой опыт. Только в сочетании всех этих профессиональных качеств вырастает мастер своего дела. И очень важно его отношение к людям. Хороший бурильщик — это всегда требовательный и благожелательный руководитель и хороший товарищ своим рабочим.

Интересна работа бурильщика своей непохожестью, неожиданностью. Меняются пласты, условия работы,

времена года и суток. Немало «сюрпризов» преподносят недра. И всегда надо принять правильное решение, найти оптимальный вариант выхода из трудного положения.

Если прибавить к сказанному, что, день и ночь пробираясь к глубоким нефтяным пластам, мы полны взволнованного ожидания и бурно радуемся, когда достигаем «черное золото», то будет понятно, почему я так люблю свою профессию.

В 1971 году мы перешли на Андреевскую площадь в Еловском районе. Начали здесь разведочное бурение. И сразу потянулись к нам люди из окрестных деревень: «Кто такие?» «Откуда?» «Неужели нефть будет?» Помню одного старика. По пятам ходил и доказывал: «Не здесь бурите, сынки, нету тут нефти. Вот там надо, на болоте. Сколько живу, все там нефтяные капли вижу». Случилось так, что следующую по плану скважину мы там и стали бурить, и эта скважина дала большую нефть. Старик гордился не меньше нас, считая себя причастным к открытию нефти.

Всякие люди бывают. Попадали и такие, что ворчали за «испорченные» земли. Но большинство глубоко понимают большое государственное значение разведочного бурения. В этой связи непременно хочу назвать имя Михаила Петровича Липатова, председателя колхоза «Россия» Еловского района. Работаем мы на землях колхоза, и председатель нам во всем помогает: присылает продукты, питьевую воду. Когда нужно, дает трактор или машину. Он частый гость на буровой, живо интересуется делами. Михаилу Петровичу хочется, чтобы большую нефть Андреевская площадь дала непременно на территории его колхоза.

Как видите, любопытство, интерес к буровой не только в крови самих буровиков, она не оставляет равнодушными многих.

Никогда раньше в нашей семье не было нефтяников. И вот притягательность профессии бурильщика открылась мне, восемнадцатилетнему пареньку. И я рад, что, может быть, это «открытие» положило начало династии нефтяников. Мой брат Юрий — директор базы технического снабжения объединения Пермнефть. Второй брат, Володя, закончил политехнический институт и работает буровым мастером в Оренбургской области. Два сына — близнецы, Андрей и Юрий, с раннего детства привыкшие к шуму буровых, учатся в Перми в нефтяном техникуме. Есть у меня еще две дочурки — близнецы Лариса и Лина 6 лет. Может, и они будут иметь отношение к делам нефтяников.

Я редко бываю дома. Больше привык спать в вагончиках. Но не было случая за всю мою кочевую жизнь, чтобы жена хотя бы раз попрекнула за это. Она очень интересуется моей работой. Хорошо идут дела — она рада. Если срыв в бригаде — переживает. Обойдут нас в соревновании — корит: что ж это вы, передовики. Ведь на вас все смотрят.

Что тут ответишь?..

...А вот и буровая. Привычный шум двигателей. Звон промерзших, заиндевевших труб. И плакат над вагончиком-кухней: «С Новым годом!» А рядом другой, совсем свежий: «Поздравляем с наградой, Геральд!» Значит, сюда уже сообщили по рации.

Пришла обычная для буровиков новогодняя ночь. Без нарядной елочки, без шампанского. Был мороз, и мы бурили очередную скважину. А ровно в полночь кто-то простучал ключом по звонкой трубе двенадцать раз...

ЭФФЕКТ ПОИСКА

Осинское управление буровых работ (УБР) ведет бурение на территории трех районов Пермской области — Еловского, Осинского, Бардымского. В его составе семь буровых бригад, три вышкомонтажные бригады, тампонажный, прокатно-ремонтный цехи и другие подразделения.

Выполняя решения XXIV съезда КПСС, коллектив управления ежегодно берет на себя высокие обязательства и с честью их выполняет. За три с половиной года девятой пятилетки в УБР пройдено 346 183 метра скважин при плане 339 500 метров, коммерческая скорость составила 1773 метра на станок в месяц, вместо 1696 метров по плану. Проходка на одного рабочего в год за три с половиной года пятилетки выросла на 120 метров.

А вот показатели, достигнутые нашей бригадой в 1973 году. Они приводятся в сравнении со средней бригадой объединения Пермнефть.

Бригада Азанова		Средняя бригада объединения
	Проходка:	
14 008 метров		11 120 метров
	Коммерческая скорость	
1456 метров на станок в месяц		778 метров на станок в месяц
	Себестоимость одного метра проходки (проходка на одного рабочего в год):	
500,2 метра		403,3 метра
	Производительное время	
89,5 процента		73,2 процента

Как видно отсюда, показатели неплохие. Они достигнуты благодаря слаженной работе нашего коллектива, высокой квалификации и опыту буровиков, чувству ответственности каждого за свой труд.

Помню, в начале 1973 года стояли сильные морозы. В те дни многие буровые бригады не работали — не выдерживало морозов оборудование. Но все четыре вахты нашей бригады, которыми руководят Николай Елесин, Николай Чугаев, Василий Сокрута и Марсель Назаров, выдержали испытание. В особо критические моменты свободная вахта выходила на помощь работающей.

Метр за метром, день за днем коллектив бригады доказывал, что он способен решать сложные производственные задачи.

На бригадном собрании мы приняли обязательство в третьем, решающем году пятилетки пробурить 13 500 метров скважин при плане 12 000 метров. Учли все: применение более современного оборудования, сокращение простоев, повышение профессионального мастерства. Набросили «запас» и на моральный настрой коллектива: это ведь тоже немалый резерв.

И вот год позади. Итоги его радовали. Бригада выполнила план к 7 ноября. До конца года дополнительно было пройдено не полтора, как намечалось, а свыше двух километров скважин. Производительное время в балансе буровой бригады за год доставило 89,5 процентов.

Меня часто спрашивают, каким образом в труднейших условиях года бригада сумела добиться таких успехов. Частично на этот вопрос я уже ответил. Но приведу еще несколько примеров.

Когда буровики работают быстрее запланированного, монтажники, как правило, не успевают вовремя подготовить очередную буровую. Так что завершение монтажа происходит на наших глазах. Это позволяет нам са-

ним внимательно проследить за качеством работ, в чем-то помочь монтажникам, что-то подсказать. Таким образом, мы выигрываем время, отпущенное на подготовительный период, и обеспечиваем в дальнейшем надежность эксплуатации. Только на подготовительных работах мы экономим 15—20 дней в году. А это дополнительные сотни метров проходки.

Говоря о монтаже буровых вышек, подготовке к началу бурения, не могу не назвать имя бригадира вышкомонтажников Аркадия Васильевича Килина. Вот уж действительно на все руки мастер: сварщик, плотник, слесарь, тракторист, крановщик. Когда он на буровой, кажется, и делается все в два раза быстрее. В 1974 году буровые для нашей бригады стали монтироваться за значительно короткий срок.

И когда мы говорим о своих успехах, то никогда не забываем подчеркнуть роль монтажников. В нашей работе все крепко взаимосвязано.

Важно и то, что каждый бурильщик считает за честь сдать смену следующей вахте, как говорится, «без сучка, без задоринки». Заканчивая свою смену, он уже думает и заботится о товарище. В этом проявляется очень важное моральное качество коллектива и каждого работника.

Наша буровая, как я уже говорил, от города в 100 километрах. Из-за этого обстоятельства бывают случаи, убедительно доказывающие, что бригада работает по законам товарищества и взаимовыручки.

Как-то из-за нелетной погоды вахта Марселя Назарова опаздывала на смену. Была сильная метель. Нелегко пришлось работающей вахте. Буровики понимали, что помощи ждать неоткуда, не пробиться к ним ни по земле, ни по воздуху. Но никому и в голову не пришло бросить работу, остановить бурение. В тот день вахта Ни-



Помощник бурильщика М. Хисматов.

Д 1472389

Пермская областная
БИБЛИОТЕКА
им. М. Горького

колая Елесина проработала семнадцать часов подряд! Вот что такое чувство трудового товарищества и ответственности за свое дело.

Незадолго до Нового года на бригадном собрании мы обсудили итоги декабрьского (1973 года) Пленума ЦК КПСС. В своей речи на Пленуме Генеральный секретарь Центрального Комитета партии Л. И. Брежнев отметил, что достижения третьего года пятилетки должны быть закреплены и развиты в ее четвертом, определяющем году, в плане которого заложены более высокие показатели.

Это видно и на примере нашей бригады. План 1974 года «удлинился» на полтора километра. Но, отвечая на призыв партии, мы решили последовать примеру передовых коллективов и взять встречный план:

- пробурить 14 000 метров вместо 13 500;
- достигнуть коммерческой скорости 1380 метров на станок в месяц против 1250 метров;
- довести производительное время до 92 процентов;
- повысить производительность труда в метрах на одного работающего на 10 процентов;
- снизить себестоимость буровых работ на пять процентов;
- за счет рационального и бережного расходования материалов добиться экономии на сумму 1000 рублей;

внедрить 3 рационализаторских предложения с общей экономией 1000 рублей.

Выполнить этот план нелегко. Да и когда они были легкими, наши планы, особенно встречные?

Тем не менее мы уверены, что бригада сдержит слово. Да и разве может быть иначе? Тут дело не только в личном престиже коллектива. Взяв встречный план, мы приковали к себе внимание всех остальных бригад

управления. Многие последовали нашему примеру. Уже одно это, мне кажется, даст определенный толчок в дальнейшем развитии производства.

Запоминаются яркие слова, которые сказал Генеральный секретарь ЦК КПСС Л. И. Брежнев, выступая при вручении городу-герою Новороссийску ордена Ленина и медали «Золотая Звезда»: «Одним из примечательных явлений наших трудовых будней стал новый мощный подъем всенародного социалистического соревнования, разработки и реализации многими коллективами предприятий встречных планов. Начатое по инициативе москвичей, это движение приобретает все более и более широкий размах... В стране развернулась борьба за досрочное выполнение пятилетки. В ней участвуют миллионы людей. Как всегда, в этой борьбе впереди идут ударники коммунистического труда, передовые предприятия. Если широко распространить эту инициативу, то мы сделаем новый крупный шаг в развитии экономики страны».

Каковы наши задачи в завершающем году девятой пятилетки?

В первую очередь необходимо повысить производительное время на буровой. Мы наметили конкретные меры по сокращению ремонтных работ, предотвращению аварий. Администрация управления приняла меры к улучшению работы базы производственного обслуживания, вышкомонтажных бригад, бригады по ремонту бурового оборудования.

Важный для нас показатель — коммерческая скорость. Повышаем ее в основном за счет полного использования оборудования, внедрения передовой технологии и сокращения внутривахтенных простоев.

Наши опытные бурильщики Н. Елесин и Н. Чугаев, с которыми я бок о бок работаю с 1966 года, взяли шефство над другими вахтами. Пройдет время, и они подтя-

нут их до своего уровня. На этот резерв мы также возлагаем большие надежды.

Наша бригада ведет бурение разведочных скважин глубиной 2300 метров на Андреевской и Крюковской площадях Еловского района. В геологическом отношении это самые трудные площади в Осинском управлении. Дело в том, что в пласту этих месторождений имеется несколько зон поглощения промывочной жидкости. Саралинская толща (глина) здесь составляет 400—500 метров, этот участок пласта склонен к обваливанию. На Крюковской площади скважины отдают соленую воду на небольшой глубине. Это приводит к тому, что вода перебивает раствор, и, значит, трудно поддержать заданные параметры раствора.

Тем не менее наша бригада работает стабильно, добивается высоких производственных показателей. Решающую роль в этом играет знание и постоянное совершенствование технологии бурения.

Бурение под направлением мы осуществляем роторным и турбинным способами трехшарошечным долотом типа Д-39ЧС. Скважину промываем жидкостью, приготовленной из высококачественных бентонитовых глин. Расход жидкости 30—35 литров в секунду.

Бурение под кондуктор ведем долотом типа Б-269МСГ с применением двухсекционного турбобура ТС5Б 9. В качестве промывочной жидкости используем техническую воду.

При бурении под эксплуатационную колонну мы применяем высокопроизводительную гамму долот, в том числе таких совершенных, как В-190СЗГ, 2ВК-190ТКЗ, В-190ТШ и других. В качестве забойных двигателей используем трехсекционные турбобуры.

Очень важно добиваться наиболее оптимальных параметров промывочной жидкости. Если на Андреевской

площади, например, углещелочные реагенты, кальцинированная сода, КМЦ зарекомендовали себя хорошо, то при бурении скважины на Юрковской площади эти реагенты не смогли обеспечить требуемые геологическими условиями параметры промывочной жидкости. Тогда-то мы впервые и использовали новый реагент — черный моносльфитный щелок. Он имеет низкую стоимость, прост в обращении, не требует ввода в раствор пеногасителя. Это позволило нам сэкономить только на одной скважине 1520 рублей.

Поглощение промывочной жидкости мы ликвидируем с помощью цементных заливок и специальных метасоцементных паст. Закачку паст в поглощающие горизонты ведем гидравлично-механическим пакером под давлением. Этот метод в настоящее время является наиболее совершенным из всех существующих.

Благодаря рациональному использованию календарного времени бурения эффективность работы коллектива повышается из года в год.

Главный технолог нашего управления А. П. Пермяков составил специальную таблицу затрат времени в бригаде. За счет чего достигнуты наши высокие показатели? Прежде всего, за счет **строгого соблюдения технологической дисциплины, своевременного обеспечения буровой необходимыми материалами и инструментом; рационального использования рабочего времени.**

Где и на чем можно сэкономить время? Приемные мерники у нас очищаются от накопившегося шлама **во время каротажных работ**; ремонт насосов, смену цилиндрических втулок, клапанов, поршней ведем **во время спуско-подъемных операций**. Подготовку обсадных колонн к спуску, бурильных труб к наращиванию, заготовку глинистого раствора — все это производим во время бурения.

Большое внимание мы уделяем внедрению новой техники и технологии. Наиболее важным явилось опробование скважин с помощью комплекта испытательных инструментов. Это позволило специалистам управления получить необходимые данные о характеристике продуктивного пласта без специального спуска обсадной колонны (опять экономия!), а также значительно повысить коммерческую скорость проводки скважин.

В комплект испытательных инструментов входили гидравлические испытания пластов. Если раньше скважина вызывала сомнения: промышленная ли здесь нефть? какой ее дебит?, — то испытания точно показали, какого качества и сколько нефти в данной скважине.

С начала пятилетки мы начали применять шпindelные турбобуры. Раньше опора располагалась в верхней секции турбобура, а сейчас специальный шпindel навинчивается на самый его низ. Что это дало? Буровики знают, что чаще всего выходит из строя опора турбобура. Теперь на ремонт возим один только шпindel. Это и легче, и дешевле, и быстрее.

В 1974 году мы впервые испытали двухсекционный турбобур КТД-4 для отбора керна. Если до этого приемная часть грунтоноски составляла 7—8 метров, то сейчас мы можем пробурить в два раза больше.

Применение бентонитовых глин для приготовления глинистого раствора, например, дало объем раствора в 2—3 раза больше, чем при использовании такого же количества обычного глинопорошка.

В результате внедрения в производство новой техники и передовой технологии наша бригада в 1973 году сэкономила предприятию почти 142 тысячи рублей.

Но много резервов еще не использовано. Девятую пятилетку называют пятилеткой качества. Это говорит о том, что наше отношение к труду, к производству мате-



Рабочий ритм. Помощники бурильщика
Ж. Аптыков, В. Галактионов.

риальных благ перешло на качественно новую ступень. Генеральный секретарь ЦК КПСС Л. И. Брежнев говорил на XVII съезде ВЛКСМ, что качество нашей работы — понятие очень емкое, оно складывается из многих производственно-экономических факторов: «Это и четкая организация труда, строгий ритм трудового процесса, неукоснительное соблюдение технологии. Это экономное расходование материалов, бережное, хозяйское, я бы сказал, любовное отношение к технике; и, конечно же, сознательная, товарищеская дисциплина, обстановка взаимной требовательности и взаимопомощи в труде. С борьбой за качество несовместимы небрежность, расхлябанность, нерадивое отношение к делу».

Определение Леонидом Ильичом качества работы заставило нас еще раз пересмотреть свои возможности, начать более глубокий поиск внутренних резервов производства. Когда мы на бригадном собрании обсуждали речь Л. И. Брежнева, рабочие говорили о том, что чем скорее будем внедрять в производство наши неиспользованные резервы, тем выше мы поднимем качество работы.

Итак, поиск резервов продолжается. Этого от нас требует также и встречный план. Мы поставили перед собой задачу добиться еще большего сокращения вспомогательных работ, уменьшения простоев по организационным причинам.

Продолжим также и применение высокопроизводительной гаммы долот, долот из твердого сплава «Славутич», новых реагентов-стабилизаторов.

Это основные резервы увеличения скорости проводки скважин. И мы намерены в будущем использовать их сполна. Что ни день, то убеждаемся в необходимости этого. Могу привести такой пример. В 1973 году бригада делала в среднем по скважине глубиной 2300 метров

140 долблений, а в 1974 году по такой же скважине — 100 долблений. А все дело в том, что применили новые долота ТКЗ, ИСМ. Возросла проходка на долото, повысилась механическая скорость бурения.

Существенно помогают в работе и техническое творчество, повышение профессионального мастерства, овладение смежными специальностями наших рабочих.

Взять слесаря Г. В. Ларионова. Он в любое время может заменить бурильщика, дизелиста, сварщика. То же самое можно сказать и о бурильщике Николае Елесине, втором дизелисте Рашиде Юсупове. Рабочие учатся друг у друга прямо на буровой. Благодаря так называемому резерву смежных специальностей мы не ощущаем срывов в производственном ритме, когда тот или иной работник уходит в отпуск, уезжает на учебу.

На буровых установках БУ-75 самое слабое место — радиаторы дизелей, их быстро забивает грязью, накипью, а замены в комплекте установки нет. Где выход? Наш старший дизелист П. В. Пастухов поставил на установку дополнительные радиаторы от дизелей других, списанных марок. Дизели перестали перегреваться, срок их службы удлинился. Новшество Пастухова сейчас применяется во всех буровых бригадах Осинского УБР.

СОРЕВНОВАТЬСЯ — **ЗНАЧИТ ИДТИ ВПЕРЕД**

Своими трудовыми успехами наша бригада во многом обязана социалистическому соревнованию. Оно помогает нам повышать производительность труда, совершенствовать профессиональное мастерство, улучшать качество нашей работы.

В нас живет чувство соперничества. Не показного,

корыстного, а хорошего, доброго соперничества. Каждый стремится работать лучше, чем другие.

Вот уже несколько лет наш коллектив соревнуется с лучшей буровой бригадой Чернушинского управления, которую возглавляет Валентин Иванович Юрков. В этом трудовом состязании характерно то, что оно скреплено настоящей деловой дружбой. Мы постоянно встречаемся на рабочих местах, делимся своим опытом.

Мы взяли на вооружение из бригады Юркова, например, бурение шестидюймовым турбобуром, применяя в этом случае специальные плавающие центраторы. Преимущество этого способа в том, что отпадает необходимость в перевозке девятидюймовых турбобуров.

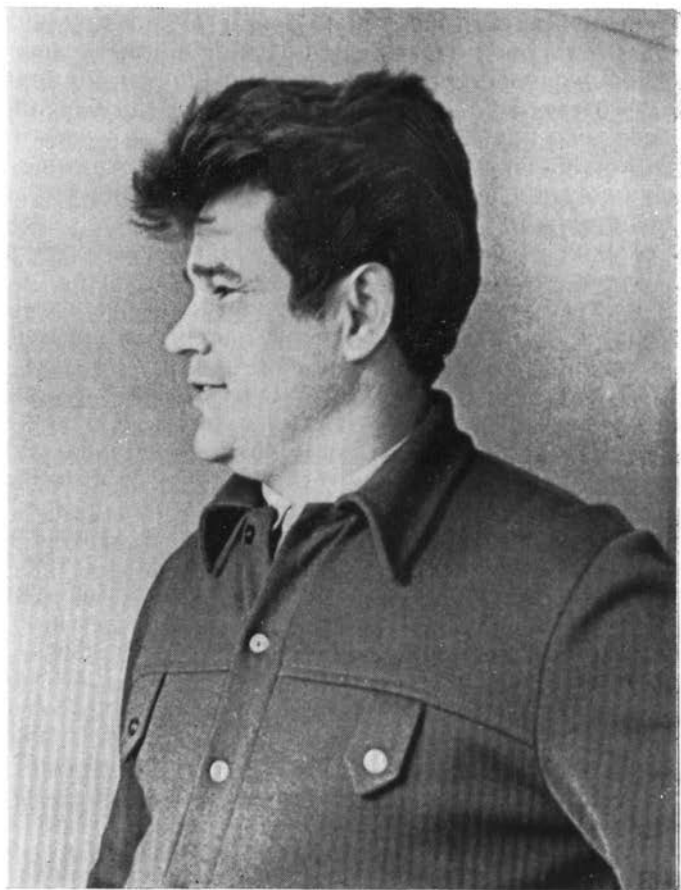
Взяли мы на заметку и еще одну особенность работы бригады: здесь при спуске колонны одну трубу берут на элеватор, за ее конец подцепляют очередную трубу и так ведут спуск. Благодаря этому не надо применять в работе леги, намного ускоряется спуск колонн.

Пригодится нам и еще одно новшество. Если случится работать на хлоркальциевых растворах, то пеногашение будем проводить по методу Юркова: вначале введем в раствор пеногаситель, а затем — КССБ. Этим мы значительно улучшим режим бурения.

Многое переняла бригада Юркова и у нас. Например, организацию более четкого снабжения буровой материалами и инструментом, улучшение состояния техники безопасности, четкое взаимодействие рабочих вахт и другое.

Валентин Иванович чувствует себя на нашей буровой свободно. По-хозяйски все обойдет, посмотрит. Кого-то похвалит, кому-то замечание сделает. Уважают его рабочие, к каждому слову прислушиваются.

Юрков не только хороший мастер, но и чуткий, внимательный человек, интересный собеседник.



Буровой мастер В. И. Юрков.

Соревнуясь с Юрковым, я с ним лично сдружился. Для меня в любой обстановке общение с ним доставляет большое удовольствие. Говорим мы о многом, но больше всего — о своей работе. И это понятно. Ведь бурение — главное дело нашей жизни.

В этом близком мне примере я вижу конкретное выражение сути соревнования: трудовое соперничество и деловая дружба.

Большой эффект дает и внутрибригадное соревнование. Итоги работы вахт мы подводим ежедневно.

У нас в бригаде заведена такая традиция: время от времени я «путаю» вахты, переставляя бурильщиков. Вырвется, предположим, Николай Чугаев слишком далеко вперед, его на несколько смен перевожу в отстающую вахту, чтобы подтянул ее. Николай Иванович самый старший и по возрасту, и по стажу бурильщик в бригаде. Все движения у него отработаны до автоматизма. Скорость бурения во многом зависит от бурильщика. И Чугаев стремится все восемь рабочих часов использовать только для чистого бурения. С любой вахтой Николай Иванович свой темп не теряет. Он умеет зажечь, увлечь людей работой, собственным примером, и у его вахты самая высокая проходка. Однако, увлекшись, Чугаев иногда вырабатывает оборудование на износ. В азарте забывает следить за раствором, не замечает мелких неисправностей. Это приводит к печальным последствиям. План первого квартала 1974 года бригада вытянула с большим трудом — была авария.

— Ну, теперь-то ты понял, к чему приводит бездумная, безоглядная гонка за метрами? Согласен, что авария частично и на твоей совести? — спросил я тогда бурильщика. Николай Иванович промолчал. Трудно в таком возрасте менять привычки. Тем не менее он казнил себя жестоко. Работал на ликвидации аварии с утроен-

ной энергией. Старался хоть чем-то загладить вину перед товарищами.

Прошло несколько месяцев. Я почувствовал — изменился человек, в работе стал гораздо внимательнее.

А когда из-за плохой породы у нас на буровой возникли большие трудности, Николай Иванович проявил себя как человек большой воли, как грамотный, до тонкостей знающий свое дело специалист. Его опыт и мастерство, умение не теряться в сложных ситуациях помогли другим буровикам мобилизовать свои силы на преодоление трудностей.

Где соревнование, там и мастерство. Это я особенно хорошо ощутил на состязании-конкурсе буровых вахт Осинского управления летом 1974 года. Любо-дорого было смотреть на работу мастеров. Их движения доведены до полного автоматизма. Я видел красивую, «артистичную» работу. И у каждого рабочего, у каждой вахты, несмотря на одинаковость задания, был свой почерк, своя изюминка.

...На живописной поляне выстроились семь вахт. По жеребьевке первой начала работу вахта Мирзихана Адутова из бригады В. П. Павлова. Взревели моторы, и буровая ожила. Рабочие быстро наворачивают долото, опускают инструмент в скважину. Для выполнения всей программы необходимо спустить пять свечей, ликвидировать газовый выброс, поднять свечи обратно и разобрать турбобур. Затем надо ответить на теоретические вопросы. Работа требует большого мастерства, силы, сноровки. Но вот команда: «Время!» Выключен секундомер. Вся операция проделана за 26 минут. Результат неплохой.

Смотрю в сторону, туда, где стоит мастер Леонид Богомазов со своими ребятами. Как и сам мастер, этот коллектив молодой, работает неплохо. Через месяц пос-

ле этих соревнований бригада Богомазова выполнит годовой план. А сейчас мастер внимательно следит за другими вахтами и что-то говорит своим товарищам Юрию Мавринскому, Степану Мазенну, Александру Алексину, Леониду Занину. Видимо, напутствует, подсказывает, как и что надо делать.

Но вот дан им знак. Все четверо быстро и уверенно поднимаются на площадку.

Начали...

Работают ребята слаженно. Верховой Саша Алексин, например, дважды в свободное время спускался вниз и помогал товарищам.

Отбой. Бригада Богомазова пока впереди.

А вот и наши Н. Елесин, М. Мукаев, Ю. Маматов, С. Есангулов, М. Целищев, М. Ибраев. Работают без нервозности, без суеты. Смотрю на часы: пока в заданном графике. Болельщики поглощены соревнованием, обсуждают каждое движение. Кто-то воскликнул:

— Вот это класс! Красота...

В итоге Елесин и его товарищи показали лучшее время: немногим больше 21 минуты. Учитывалось не только чистое время, но и то, как выполнялись операции, как соблюдалась техника безопасности, и другие показатели.

Нашей вахте были повязаны ленты победителей, вручены призы.

Позднее, на совещании мастеров, мы тщательно обсудили итоги этого соревнования. Взяли на заметку все ценное. Ведь выступали лучшие. И в совокупности они преподали хороший урок профессионального мастерства. Многие из приемов, показанных вахтами бригад, другие взяли себе на вооружение.

Поддерживать накал соревнования помогают многие факторы. Большое значение имеют гласность и сравни-



Победители соревнования буровых вахт (справа налево):
И. Елесин, М. Мукаев, Ю. Маматов, С. Есангулов, М. Целищев.

мость результатов. В нашем таежном бригадном поселке есть специальный вагончик, отведенный под красный уголок. На красочно оформленных стендах вывешены наши обязательства, итоги работ вахт, показатели работы бригад управления. Все показатели вывешиваются оперативно. Когда смотришь на стенд, то ясен ход соревнования, его результаты. Различные цифры дают полную картину движения в работе. Такая информированность очень помогает сравнивать достижения, учитывать недостатки, принимать определенные решения.

Посмотришь на информационные бюллетени и поймешь, что слабых в нашем управлении нет. Теснят нас другие бригады. Переходящее Красное знамя предприятия и денежную премию по итогам первого квартала

1974 года завоевала буровая бригада мастера В. П. Павлова, во втором квартале победителями стали буровики мастера В. И. Плешивых.

Сложные чувства испытываешь, когда тебя обходят другие. Переживаешь, конечно, за бригаду. Но с другой стороны — доволен сильными соперниками. Состязаться с ними нелегко. И это прибавляет силы. Весь процесс трудового соревнования подтягивает, заряжает энергией. И, в конце концов, не такая большая беда, что ты в чем-то отстал. Будешь «злее» бороться за победу и обязательно добудешь ее. Конечно, победа в соревновании — не самоцель, но она все-таки главный итог труда.

Надо лишний раз говорить об огромном значении моральных стимулов в соревновании. Достойный человек заслуживает и теплого слова поздравления, и награды, врученной принародно, и места на доске Почета. В ответ он проникается чувством признательности, благодарности и старается работать еще лучше.

В Осинском УБР моральным стимулам уделяется особое внимание. О передовых коллективах и отдельных работниках знают все. На торжественных собраниях им вручаются различные награды, их портреты заносятся на доски Почета, о них рассказывают устно и печатно.

Что касается нашей бригады, то о нас неоднократно писали областная и районная газеты, вели передачи по радио и телевидению. Фотопортреты лучших бурильщиков Н. М. Елесина и В. М. Сокрута вывешены на досках Почета областного управления Пермнефть и Осинского УБР.

У нас в бригаде есть интересный стенд. На нем все наши награды: дипломы, грамоты, призы. Мы привыкли к нему, но иной раз берет удивление: неужели у нас так много наград? Пусть кому-то этот стенд покажется не совсем скромным. Я думаю иначе. Зачем прятать в сун-

дуки то, что добыто честным, самоотверженным трудом? И в то же время наш этот стенд является своеобразным стимулятором на более напряженный труд.

Половина членов нашей бригады — ударники коммунистического труда. Другие борются за это почетное звание. В управлении разработано специальное положение. А присваиваются эти почетные звания раз в год, в торжественной обстановке на профсоюзной конференции. Рабочим, выполнившим условия соревнования за право называться ударником коммунистического труда, вручаются специальные удостоверения, значки, денежные премии. Это большой почет — быть ударником. Но это же и накладывает огромную ответственность. На примере нашей бригады мы видим, что ударники коммунистического труда после получения этого высокого звания работают прилежнее, лучше.

Нам, буровикам, неоценимую помощь оказывают руководители и специалисты управления.

Крепкий орешек эта Андреевская площадь. Различные осложнения следуют одно за другим. Но никакой растерянности среди буровиков не чувствуется. Трудности преодолевают дружно и вместе. Ни один рабочий не усомнился в реальности цифр встречного плана.

Когда на буровой осложнение, преодолеть его в первую очередь — забота бригады. Но большую помощь всем нам оказывают и работники управления: начальник УБР В. В. Гаврилов, главный технолог А. П. Пермяков, старший инженер технологического отдела Н. П. Катин, начальник смены ЦИТС А. Н. Парфенов, мастер пусконаладочной бригады Н. И. Зайков, начальник прокатно-ремонтного цеха В. П. Епейкин и другие. Их помощь и

поддержку буровики ощущают постоянно. Своевременная, квалифицированная помощь главных специалистов для нас важна особенно.

В этой связи вспоминается такой случай.

Мы бурили очередную скважину. Неожиданно началось сильное поглощение промывочной жидкости. А ускорителя затвердения цемента нет. Тут же, ночью, звоню домой начальнику УБР В. В. Гаврилову:

— Виктор Васильевич, цемент подвезли, но без ускорителя мост ставить нельзя.

Немного подумав, Гаврилов ответил:

— А ты сделай так: возьми к весу цемента десять процентов кальцинированной соды и один процент глинопорошка. Должна получиться быстросхватывающаяся смесь. Но сначала перепроверь, сделай анализ.

Я развел смесь в банке. Не прошло и несколько минут, как цемент «схватился». Затем мы быстро ликвидировали зону поглощения.

Любой наш мастер может привести примеры, когда он днем или ночью получал от начальника высококвалифицированные, действенные советы. Мне кажется, что у Виктора Васильевича даже и в лексиконе-то нет таких слов, как «подумаем», «обсудим», «не знаю...» Он всегда реагирует быстро и безошибочно.

В. В. Гаврилов возглавил Осинское управление в 1971 году, но за короткий срок нефтяники увидели в нем умелого руководителя. Предприятие в годы девятой пятилетки стало работать более стабильно, занимать почетные места в областных соревнованиях.

Часто наши специалисты сами выезжают на буровые. Однажды, в мое отсутствие, случилось поглощение промывочной жидкости. Главный технолог Александр Павлович Пермьяков провел на нашей буровой две недели, пока не был обеспечен нормальный режим.



На производственном совещании (справа налево):
начальник Осинского УБР В. В. Гаврилов, Г. В. Азанов
и бурильщик Н. М. Елесин.

К концу этой брошюры хочется немного рассказать о нашем быте. Условия работы разведочной буровой бригады таковы, что двум вахтам приходится жить на буровой по три дня. Они работают, сменяя друг друга через восемь часов. В таких нелегких условиях особенно важно создать хороший быт, чтобы рабочий мог хорошо отдохнуть, набраться сил, содержательно провести свое свободное время. Мы живем в вагончиках. Здесь тепло, удобно, уютно. В красном уголке есть газеты, журналы, книги, шахматы, радиоприемник, телевизор.

А наскучило в вагончиках быть — бери корзины и отправляйся в лес. Грибов у нас видимо-невидимо. И отдохнешь хорошо, и товарищей порадуешь. Повар приготовит из разных грибов вкуснейшие блюда.

Хороший быт на буровой — это не только соответствующее материальное обеспечение. Мы говорим: «Умел хорошо поработать — умеет хорошо отдохнуть». От нас самих во многом зависит, как организовать свободное время. Мы смотрим и обсуждаем телепередачи, читаем книги, газеты, проводим шахматно-шашечные турниры, обустроиваем свой «второй дом» — наши походные вагончики. Вот такая нескучная и по-своему удобная «вахтовая» жизнь очень влияет на рабочий настрой, и мы живем в хорошем «моральном микроклимате».

Большую заботу проявляет Осинское управление о тех нефтяниках, которые отдыхают дома. Ведь специфика нашей работы такова, что время, проведенное дома, должно дать моральный и физический заряд на трудные рабочие дни.

Летом 1974 года осинские нефтяники получили замечательный подарок — базу отдыха. Ее открыли на живописном берегу Паклинского залива Камы. Красивейший сосновый бор, пляж, уютные домики. На базе есть лодки, надувные матрацы, палатки, спортивный инвентарь. Катание на лодках, спортивные игры, рыбная ловля — все заряжает бодростью, создает хорошее настроение на предстоящую трудовую неделю. За лето на базе отдыха побывали сотни нефтяников с семьями. База оборудована так, что не опустеет и зимой — она становится лыжной.

Из года в год повышается материальное благосостояние нефтяников. Например, если в 1966 году среднемесячная заработная плата рабочего в нашей бригаде составляла 187 рублей, то в 1974 году каждый рабочий получает в месяц в среднем 320 рублей.

И еще характерный пример. Если в 1965 году на всю бригаду был один мотоцикл, то в 1974 году у наших буровиков — восемь легковых автомобилей, пять мотоцик-

лов. Все имеют телевизоры, холодильники, стиральные машины, радиоприемники. Все нефтяники живут в просторных благоустроенных квартирах.

Ударный труд и благоустроенный быт — две характерные взаимообусловленные стороны нашей жизни.

* * *

Эти строки пишутся в начале сентября 1974 года. Мы опережаем график встречного плана. Уже можно уверенно сказать, что 14 000 метров проходки мы выполним в первой половине ноября. Это даст нам возможность до конца года пробурить еще около 800 метров. Все задания, намеченные в плане, мы выполняем, и все бурильщики уверены в досрочном достижении намеченных рубежей.

В 1974 году мне не раз доводилось бывать в Москве. Я познакомился там с лучшими буровыми мастерами страны, узнал много интересного, яснее стал представлять те задачи по развитию нефтяной промышленности, которые ставит перед нами партия и правительство. Много раз довелось беседовать с «рекордсменом» тюменских буровиков Героем Социалистического Труда мастером Геннадием Михайловичем Левиным. Общение с ним обогатило меня, помогло еще раз разобраться в некоторых тонкостях нашего дела.

В 1974 году я принимал участие в совещании буровых мастеров страны, которое проводило в Москве Министерство нефтяной промышленности СССР. Когда заместитель министра предоставил мне слово, я рассказал об успехах буровиков Прикамья, о своей бригаде. Свою речь я закончил так:

— Бурение на Западном Урале ведется в трудных геологических условиях. Но к легкой работе нефтяники не привыкли. Увеличивая темпы работы, в 1975-й, завершающий год девятой пятилетки наша бригада вступит с новым встречным планом — дать 15 000 метров проходки. Это в наших условиях очень трудный рубеж. Но мы уверены, он будет взят. Для этого у нас есть опыт, энергия и сознание высокой трудовой и гражданской ответственности.

ОГЛАВЛЕНИЕ

Плечом к плечу	3
Эффект поиска	14
Соревноваться — значит идти вперед	25

11 коп.

